



NOVO VISUAL

MESMA MISSÃO



RELATÓRIO DE
ATIVIDADES 2023

SUMÁRIO

SUMÁRIO

SUMÁRIO



NOSSO PROPÓSITO

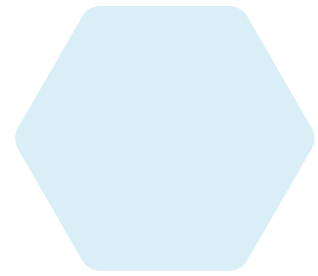
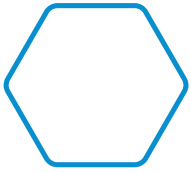
Nossa missão	4
Princípios e Valores que acreditamos	4
Visão Para o Futuro	5
Mensagem do Presidente	8
Carta do Superintendente	10
Resultados	12
CIEE/SC nas redes	13

PROGRAMAS E SERVIÇOS

Programa de Aprendizagem	16
Programa de Estágio	20
PIT - Programa de Iniciação ao Trabalho	24
Oficinas Socioeducativas	28
CIEE Inclusivo	30
SCFV	32
Programa de Assessoramento	33

PARCERIAS E AÇÕES INSTITUCIONAIS

Comunidade Jovem	36
Prêmio Empresa Cidadã	37
Jovens Do Pit Conhecem A Escola Bolshoi	38
Feirão De Aprendizagem	40
Feira De Cursos Da UFSC	41
Semana Inclusiva 2023	42
Associação Amigos Do Parque Da Luz	43
Organizações Da Sociedade Civil	44
Parceria com a APAE	46
Relatório de Gestão na ALESC	47



IMPACTO SOCIAL

A Grande Oportunidade	50
O CIEE/SC na Família	51

EU COMECEI NO CIEE/SC

Início de Carreira	54
--------------------	----

ATUAÇÃO CIEE/SC

Seminário Sobre o SUAS	60
Conferência Estadual	61

NOSSA EQUIPE

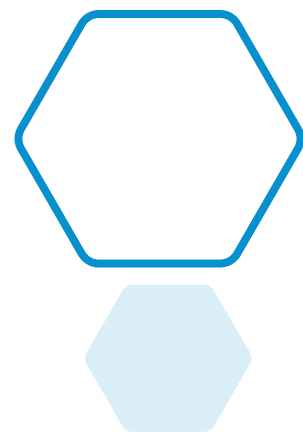
Nossa Equipe	64
Conectando-se com a Missão	66

MUNDO SUSTENTÁVEL

Construindo um futuro para todos	70
Sustentabilidade no DNA do CIEE/SC	71

GOVERNANÇA

O CIEE SC	74
Governança Corporativa	76
Código de Ética e Conduta Profissional	81
Nossas Unidades	82



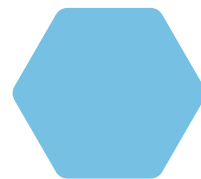
NOSSO PROPÓSITO

NOSSA MISSÃO

Buscamos contribuir ativamente para a integração e inserção profissional de adolescentes e jovens, visando desenvolver competências essenciais para suas vidas cidadãs e carreiras. Acreditamos em parcerias sólidas entre empresas e instituições de ensino como meio eficaz para proporcionar oportunidades significativas de desenvolvimento, capacitação profissional e inclusão social. Nosso compromisso é auxiliar os jovens a ingressarem no mundo do trabalho, construindo pontes que conectam aspirações acadêmicas a iniciativas concretas de desenvolvimento profissional.

PRINCÍPIOS E VALORES QUE ACREDITAMOS

- Ética;
- Competência;
- Comunicação;
- Credibilidade;
- Transparência;
- Sustentabilidade;
- Respeito à diversidade;
- Aprimoramento contínuo;
- Valorização do capital humano.



VISÃO PARA O FUTURO

Ser reconhecida como a maior e melhor instituição brasileira na interação empresa e escola é a nossa meta. Queremos ser um ecossistema de soluções em capacitação, desenvolvimento e inserção de jovens no mercado de trabalho, marcado por iniciativas inovadoras e impacto social significativo.



FUTURO
FUTURO
FUTURO



FICHA TÉCNICA

O Centro de Integração Empresa-Escola de Santa Catarina – CIEE/SC é uma entidade beneficente de assistência social, sem fins lucrativos e de utilidade pública, que, por meio de diversos programas, dentre eles os Programas de Aprendizagem e Estágios, abre as portas da frente do mundo do trabalho, com dignidade e de maneira formal aos jovens catarinenses.

RELATÓRIO ANUAL DE 2023

Coordenação Geral do Relatório

Gabrielle Betta Alves

Assessoria de Imprensa

Marco Aurélio Gomes

Design Gráfico e Diagramação

Lara Valentina Robinson

Impressão

Gráfica Natal

Tiragem

2.000

Fotos

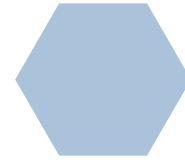
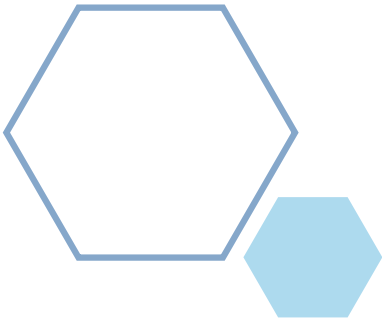
Arquivo CIEE/SC e Freepik.

CIEE/SC

CIEE/SC

CIEE/SC





GRUPO GESTOR

Presidente do Conselho de Administração
Luiz Carlos Floriani

Superintendente Executivo
Marcelo Firmino Vaz

Gerente de TI
Juarez Freitas Nunes

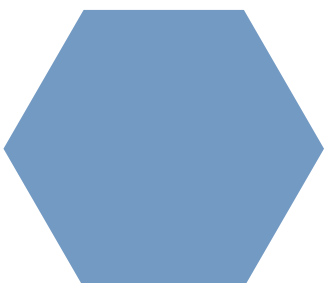
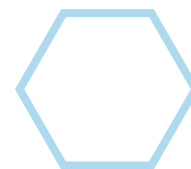
Gerente de Operações e Atendimento
Cristian Fernando Santiani

Gerente de Desenvolvimento de Pessoas
Daniela Mendes

Gerente Administrativo Financeiro
Karina Silveira da Cunha

Gerente de Assistência Social
Lisiane Bueno da Rosa

Assessor Jurídico
Manoel Antônio de Bem



CIEE/SC
CIEE/SC
CIEE/SC



COMPROMISSO COM A JUVENTUDE É COMPROMISSO COM O FUTURO


Com imensa satisfação, estamos entregando para a sociedade catarinense mais um Relatório Anual do CIEE/SC, agora sobre as nossas atividades de 2023. Um ano marcado por transformações, conquistas e a reafirmação do nosso compromisso com a juventude e com o futuro de nosso país.

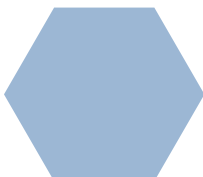
Começamos o ano com a atualização da marca CIEE/SC, que passou por uma transformação visual, para acompanhar a constante evolução da nossa instituição. A frase de chamada “novo logo, mesma missão” resume bem esse momento: estamos sempre buscando evoluir e aprimorar a forma como atuamos, sem jamais perder de vista nossa missão e compromisso fundamental de acolher, orientar, preparar e encaminhar adolescentes e jovens, especialmente os de famílias vulneráveis, para o mercado de trabalho, conectando-os com oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional.

Em 2023, mantivemos nossos investimentos em tecnologia e inovação, com destaque para digitalização dos nossos processos, buscando oferecer um atendimento cada vez mais eficiente e personalizado aos nossos jovens e empresas parceiras, bem como, diminuir a utilização de papel e contribuir para uma sustentabilidade ambientalmente responsável.

Reforçamos nossos investimentos na modernização de nossos ambientes e estruturas de trabalho, de forma a proporcionar praticidade, qualidade e satisfação para nossos colaboradores. Implementamos uma série de iniciativas para fortalecer a diversidade, a equidade e a inclusão no nosso ambiente de trabalho. Uma equipe profissional e pessoalmente comprometida, devidamente valorizada, atuando com equipamentos e estruturas adequadas é o nosso grande desafio e objetivo absoluto.

Como prova disso, fizemos em 2023 o encontro estadual de todos os colaboradores da #familiaCIEESC, vindos de todas as nossas Unidades de Santa Catarina. Aconteceu na cidade de Governador Celso Ramos, em hotel especialmente contratado para o evento. Durante dois dias compartilhamos de belos momentos, com troca de conhecimento e informações, motivação, recreação e, acima de tudo, pudemos nos conhecer pessoalmente e olhar direto no olho, reforçando o objetivo e impactos de nosso trabalho.





O Grupo Gestor do CIEE/SC esteve atuante e presente nas mais variadas reuniões e eventos procurando sempre defender os interesses de nossos beneficiários. Da mesma forma, defendemos a correta aplicação e cuidados com a legislação e regras de atenção para com os adolescentes e jovens. Nossa equipe esteve sempre à disposição e presente em reuniões com entidades empresariais e organismos públicos ligados, levando informações e contribuindo com sugestões e modelos de melhor atender o público-alvo.


Os resultados alcançados em 2023 comprovam que estamos no caminho certo, pois estamos progredindo ano após ano em nossas ações e resultados sociais alcançados. Foram 41.338 adolescentes e jovens encaminhados para o trabalho em empresas parceiras por meio de nossos programas de estágio (27.338) e aprendizagem (14.000).

Nossas ações sociais, especialmente vinculadas às famílias de nossos beneficiários, bem como programas especiais, também tiveram importante evolução e os números estão demonstrados em nossos relatórios específicos, que recomendo a leitura. Expandimos e continuamos nosso desafio de expandir ainda mais nossa rede de empresas parceiras, para podermos disponibilizar ainda mais oportunidades para a juventude catarinense e para isso o apoio e participação das empresas é fundamental.

Importante registrar um agradecimento especial a todas as empresas e organizações públicas, cujos gestores entendem a importância de sua contribuição para o futuro, oferecendo oportunidades para nossos adolescentes e jovens, especialmente de famílias mais vulneráveis. Muito obrigado.

Inegavelmente, nada seria possível sem uma equipe engajada e comprometida, que merece o nosso aplauso e agradecimento por seu trabalho e comprometimento. Destaco e agradeço também a participação e apoio de nossos Conselheiros e Conselheiras, que voluntariamente contribuem com seus conhecimentos, para definirmos as melhores estratégias de ações, orientações e fiscalização do cumprimento de nossa missão, por estarem engajados com o impacto para sociedade, dos resultados esperados.

Finalmente, agradeço a todos os jovens e suas famílias, que acreditam no trabalho do CIEE/SC, mas que acima de tudo acreditam no seu potencial, desde que alguém lhe dê oportunidade. Que Deus os abençoe e ilumine a todos, para seguirmos firmes em nosso compromisso de transformar vidas, conectando educação, trabalho e oportunidades, para um futuro cada vez mais promissor. Boa leitura!



Luiz Carlos Floriani

Presidente do Conselho de Administração do CIEE/SC

COMPROMISSO
COMPROMISSO
COMPROMISSO

GESTÃO ÁGIL, CULTURA E CRESCIMENTO

Nos últimos anos, o CIEE Santa Catarina tem testemunhado uma mudança cultural significativa em sua abordagem de gestão, alinhada com os princípios da gestão ágil. Nesse contexto, reconhecemos a importância fundamental das pessoas em impulsionar e sustentar essa transformação. A gestão ágil é muito mais do que uma metodologia, é uma mentalidade que valoriza a colaboração, a adaptabilidade e a aprendizagem contínua.

O conceito de gestão ágil, que tem sido amplamente adotado em diversos setores, destaca a flexibilidade, a comunicação transparente e a capacidade de resposta rápida às mudanças como elementos essenciais para o sucesso organizacional. No CIEE Santa Catarina, essa abordagem tem sido fundamental para aprimorar nossos processos internos, otimizar nossa relação com os parceiros externos e fortalecer nosso compromisso com nossa missão.

É crucial ressaltar o papel do fit cultural dentro dessa nova perspectiva de gestão. O fit ou adequação cultural, refere-se à harmonia entre os valores, crenças e práticas de uma organização e as características individuais de seus colaboradores e parceiros. No contexto do CIEE Santa Catarina, investir na adequação cultural significa priorizar a identificação e o engajamento de pessoas que compartilham nossa visão de preparar e integrar os jovens ao mundo do trabalho.

Ao considerar nossos públicos interno e externo, percebemos que o alinhamento cultural é essencial para engajar nossos públicos e construir relacionamentos sólidos. Colaboradores, jovens, empresas e escolas que compartilham nossos valores são mais propensos a se envolver ativamente em nossas iniciativas e a contribuir para o alcance de nossos objetivos.



CRESCIMENTO
CRESCIMENTO
CRESCIMENTO



CULTURA CULTURA CULTURA

Os resultados positivos desse processo são evidentes no crescimento contínuo do CIEE Santa Catarina e no cumprimento cada vez mais eficaz de nossa missão. Ao adotar uma abordagem ágil e priorizar o fit cultural com nossos colaboradores, fortalecemos nossa capacidade de oferecer oportunidades de aprendizagem, estágio e desenvolvimento pessoal e profissional que verdadeiramente impactam a vida dos jovens e contribuem para seu ingresso e sucesso no mundo do trabalho. Esse propósito orienta nossos esforços e nos impulsiona a buscar constantemente novas maneiras de agregar valor à sociedade.

Em suma, ao investir nas pessoas e no fortalecimento da cultura que valoriza a flexibilidade, a colaboração e a capacidade de respostas rápidas às mudanças, estamos não apenas cumprindo nossa missão, mas também moldando um futuro mais promissor para as próximas gerações. Estamos confiantes de que essa abordagem continuará a impulsionar nosso progresso e a nos aproximar cada vez mais de nossa visão de um futuro em que todos os jovens tenham igualdade de oportunidades e acesso ao desenvolvimento profissional.

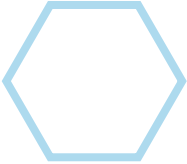
Marcelo Firmino Vaz

Superintendente Executivo do CIEE/SC

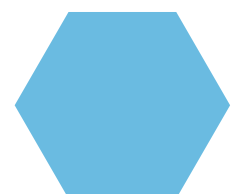


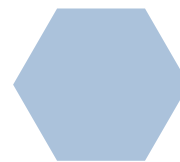
RESULTADOS



- 
- + **DE 3** décadas de experiência
 - + **DE 14 mil** aprendizes
 - + **DE 27 mil** estagiários
 - + **DE 80 mil** jovens no banco de talentos
 - + **DE 5 mil** empresas parceiras
 - **18 unidades** de atendimento em SC
 - + **DE 200** colaboradores especialistas à disposição das empresas
 - + **inovação e dinamismo** ao quadro organizacional das empresas

RESULTADOS
RESULTADOS
RESULTADOS





CIEE/SC NAS REDES



11,2 mil seguidores
no **INSTAGRAM**



1,3 mil seguidores
no **TIKTOK**



3,3 mil seguidores
no **LINKEDIN**



7,3 mil seguidores
no **FACEBOOK**

CIEE/SC NA IMPRENSA:



+ de 630 matérias veiculadas



+ de 2 milhões em mídia espontânea



PROGRAMAS E SERVIÇOS



PROGRAMA DE APRENDIZAGEM:

O Programa de Aprendizagem do CIEE/SC representa uma porta de entrada para adolescentes e jovens no mercado de trabalho, proporcionando-lhes a oportunidade de adquirir experiência e desenvolver habilidades para a vida adulta. Podem participar adolescentes e jovens com idades entre 14 e 24 anos, que estejam cursando ou tenham concluído o Ensino Fundamental ou Médio, o programa acolhe pessoas com deficiência sem restrição de idade.

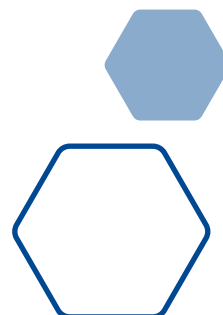
DA OBRIGATORIEDADE DA CONTRATAÇÃO DE APRENDIZ

Estabelecimentos de qualquer natureza são obrigados a empregar e matricular nos cursos de aprendizagem. A cota compulsória é de no mínimo 5% e no máximo 15% da força de trabalho de referência, que inclui todos os empregados cujas funções exijam formação profissionalizante. A contratação é por meio de regime especial de CLT e o salário é com base no salário-mínimo hora, vale transporte, 13º salário, INSS, Férias e FGTS.

CUMPRINDO A LEI COM COTA SOCIAL

A cota social, conforme estabelecida pelo decreto 9.579/2018 da Legislação Brasileira, possibilita que empresas contratem aprendizes e os destinem para desempenhar suas funções em outras instituições. Essa medida é aplicada em situações em que a empresa não pode acolher os aprendizes em suas instalações devido à natureza de seu setor de atuação, como é o caso da construção pesada, segurança privada, limpeza e conservação, entre outros. Além disso, algumas empresas enfrentam limitações físicas de espaço, impossibilitando o atendimento do quantitativo de jovens pré-determinado pela legislação. Adicionalmente, a seleção de aprendizes para a cota social prioriza a inclusão de jovens e adolescentes em situação de vulnerabilidade ou risco social, egressos do sistema socioeducativo em cumprimento de medidas socioeducativas ou pessoas com deficiência.

APRENDIZAGEM
APRENDIZAGEM



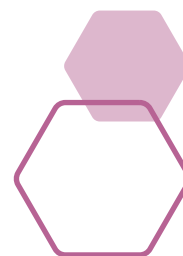
PRINCIPAIS VANTAGENS DO PROGRAMA DE APRENDIZAGEM

Para os Jovens:

- Ingresso seguro no mundo do trabalho;
- Desenvolvimento de competências pessoais e profissionais;
- Suporte de uma equipe multidisciplinar qualificada;
- Formação alinhado às atividades práticas na empresa;
- Metodologia centrada no aprendiz como protagonista;
- Benefícios exclusivos de apoio à saúde.

Para as Empresas:

- Oportunidade de introduzir jovens ao mercado de trabalho;
- Abertura para descoberta de novos talentos;
- Estímulo à responsabilidade social e inclusão.
- Abre portas para novos talentos;
- Define a data de contratação do jovem conforme a sua necessidade;
- Metodologia focada na experiência prática diária dos aprendizes.



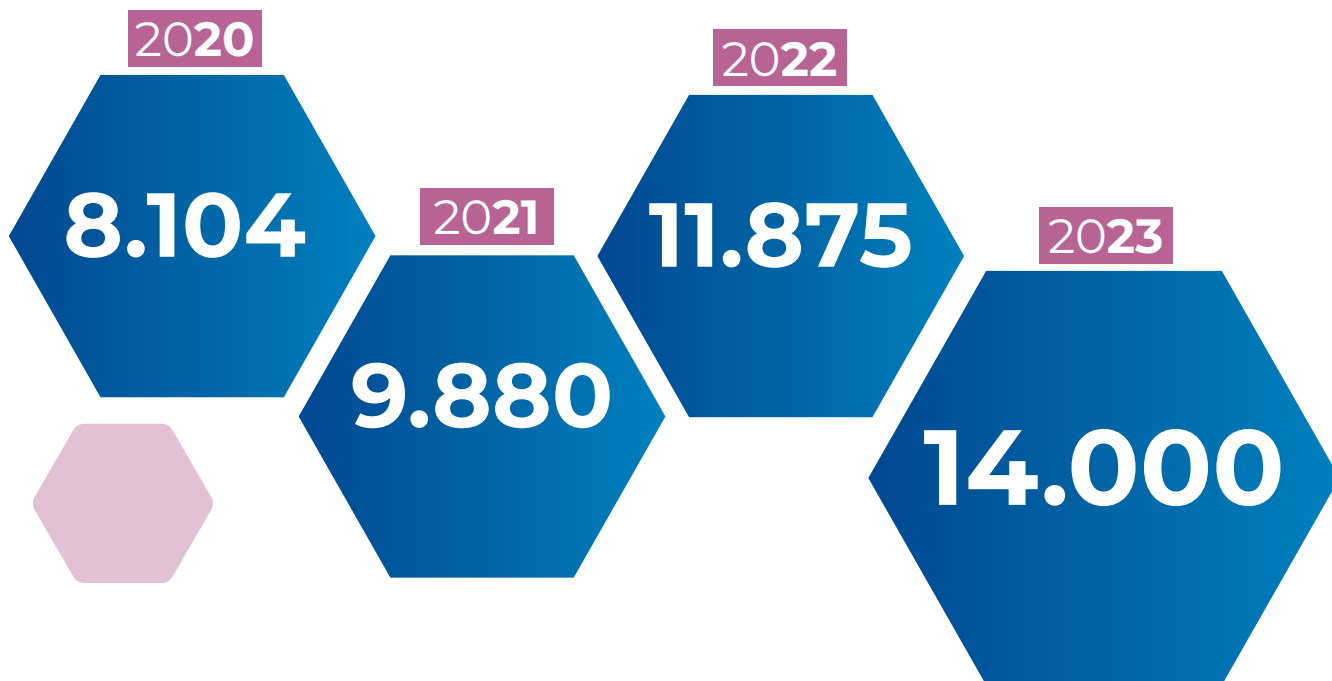
JOVEM APRENDIZ QUER SER ADVOGADA

Érika de Jesus Sena, de 18 anos, começou a cursar Direito na Universidade Federal de Santa Catarina – UFSC neste ano. Ela é uma jovem batalhadora do Morro da Queimada, no centro de Florianópolis. Até chegar à faculdade, Érika frequentou o curso do Serviço de Convivência do CIEE/SC. Veio a pandemia da covid e as aulas foram online. **“Foram os momentos mais difíceis da minha. Tempos de incertezas”**, recorda. Depois deste período, a jovem participou do programa Jovem Aprendiz do CIEE/SC, trabalhando pela empresa LT Sul na Secretaria de Estado de Segurança Pública, na capital, onde ficou até julho de 2023.



Hoje ela é funcionária efetivada pela empresa Ondrepsb, especializada em serviços terceirizados de Segurança, Limpeza, Facilities e Administração Prisional. Ela entrou também como jovem aprendiz. **“O CIEE/SC sempre me incentivou a continuar nos estudos. Foi uma grande oportunidade na minha vida”**. O sonho de Érika é se formar em direito, ser uma grande advogada e dar um futuro melhor para toda a sua família. O mesmo sonho de tantos jovens que souberam aproveitar as oportunidades da vida.

PÚBLICO ATENDIDO APRENDIZAGEM:



JOVENS - POR GÊNERO INSERIDOS NO MERCADO DE TRABALHO

GÊNERO	2020	2021	2022	2023
FEMININO	4.412	5.422	6.524	7.613
MASCULINO	3.692	4.458	5.351	6.387

JOVENS - POR FAIXA ETÁRIA INSERIDOS NO MERCADO DE TRABALHO

FAIXA ETÁRIA	2020	2021	2022	2023
14 A 18 ANOS	5.501	6.880	8.745	10.489
19 A 24 ANOS	2.602	3.000	3.121	3.511

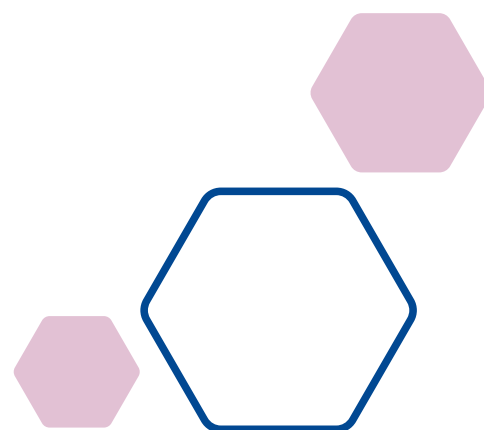
JOVENS - NÃO BRANCOS INSERIDOS NO MERCADO DE TRABALHO

ETNIA	2020	2021	2022	2023
NEGROS	343	491	590	686
INDÍGENAS	19	21	24	38
AMARELOS	35	51	73	88
PARDOS	1.149	1.631	2.178	2.736

JOVENS - PCD INSERIDOS NO MERCADO DE TRABALHO


NÚMERO JOVENS	2020	2021	2022	2023
ESPECTRO AUTISTA	0	34	34	27
DEFICIÊNCIA INTELECTUAL	2	2	0	0
DEFICIÊNCIA FÍSICA	24	42	38	32
DEFICIÊNCIA VISUAL	15	29	45	37
DEFICIÊNCIA AUDITIVA	10	32	30	20
DEFICIÊNCIA MENTAL	11	20	18	25
TOTAL	62	159	165	141

APRENDIZAGEM
APRENDIZAGEM



PROGRAMA DE ESTÁGIO:

DESBRAVANDO CAMINHOS PROFISSIONAIS



O Programa de Estágio do CIEE/SC abre portas para estudantes a partir de 16 anos, matriculados no Ensino Médio, Técnico ou Superior, proporcionando uma trajetória enriquecedora de até dois anos na mesma empresa. Além de desenvolver habilidades profissionais, o estágio é uma jornada de crescimento acadêmico e profissional.

PRINCIPAIS BENEFÍCIOS DO PROGRAMA DE ESTÁGIO



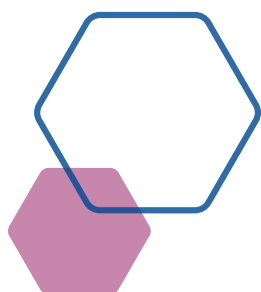
Para os Estudantes:



- Aplicação da teoria na prática;
- Confirmação da escolha de curso mediante experiência real;
- Realização de contatos profissionais;
- Desenvolvimento da identidade profissional;
- Antecipação do crescimento em atitudes e posturas profissionais, estimulando o senso crítico e a criatividade.

Para as Empresas:

- Contribuição ativa na construção do futuro da juventude;
- Impulso à inovação ao incorporar novos conceitos e tecnologias;
- Formação do futuro quadro de colaboradores alinhado à cultura organizacional;
- Capacitação de jovens talentos, proporcionando a revisão de processos e aprendizado contínuo para funcionários experientes.



ESTÁGIO
ESTÁGIO

ATUAÇÃO NA ÁREA DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL

O Programa de Estágio do CIEE/SC possibilita aos jovens atuarem na área em que escolheram. É o caso de Eduardo Sena, de 22 anos, que foi estagiário do CIEE/SC de São José, na Grande Florianópolis. Ele trabalhou nas áreas de acolhimento, recrutamento e seleção por quase dois anos. Essa experiência despertou habilidades no jovem abrindo oportunidade na área de Recursos Humanos. Atualmente está cursando Psicologia, na faculdade Anhanguera, de Picadas do Sul, em São José. **“O período de estágio foi muito útil para desenvolver minhas habilidades profissionais”**, destaca. **“Uma experiência única”**. Trabalhando agora como CLT, Eduardo atende crianças e adolescentes neuroatípicos.

Já Natália Serafim, de 18 anos, começou como jovem aprendiz e depois foi estagiária na Obra Kolping Estadual de Santa Catarina, associação sem fins econômicos, de caráter privado e natureza filantrópica de Rio do Sul. Hoje ela trabalha como efetiva na área administrativa. Está cursando Administração de Empresa na Unidavi, por meio de bolsa de estudo, após excelente desempenho no ENEM. Na redação recebeu 940 pontos!! **“Sou muito grata ao CIEE/SC por todo o acompanhamento, como jovem aprendiz e depois estagiária”**. E não pense que foi fácil para Natália realizar suas conquistas. **“Tudo é questão de persistência. Em muitos momentos, pensei em desistir. Mas as pessoas não podem se desmotivarem”**.

Isadora Zandavalli, 22 anos, é outra jovem que já atua na área em que estuda: engenharia civil. Ela se forma este ano na Unisul de Tubarão. Começou como estagiária na construtora ‘Brasil ao Cubo’, no município, mas já foi contratada. O conselho dela é que os jovens comecem a procurar estágio desde as primeiras fases do curso. **“É uma experiência que contribui para o crescimento profissional”**.



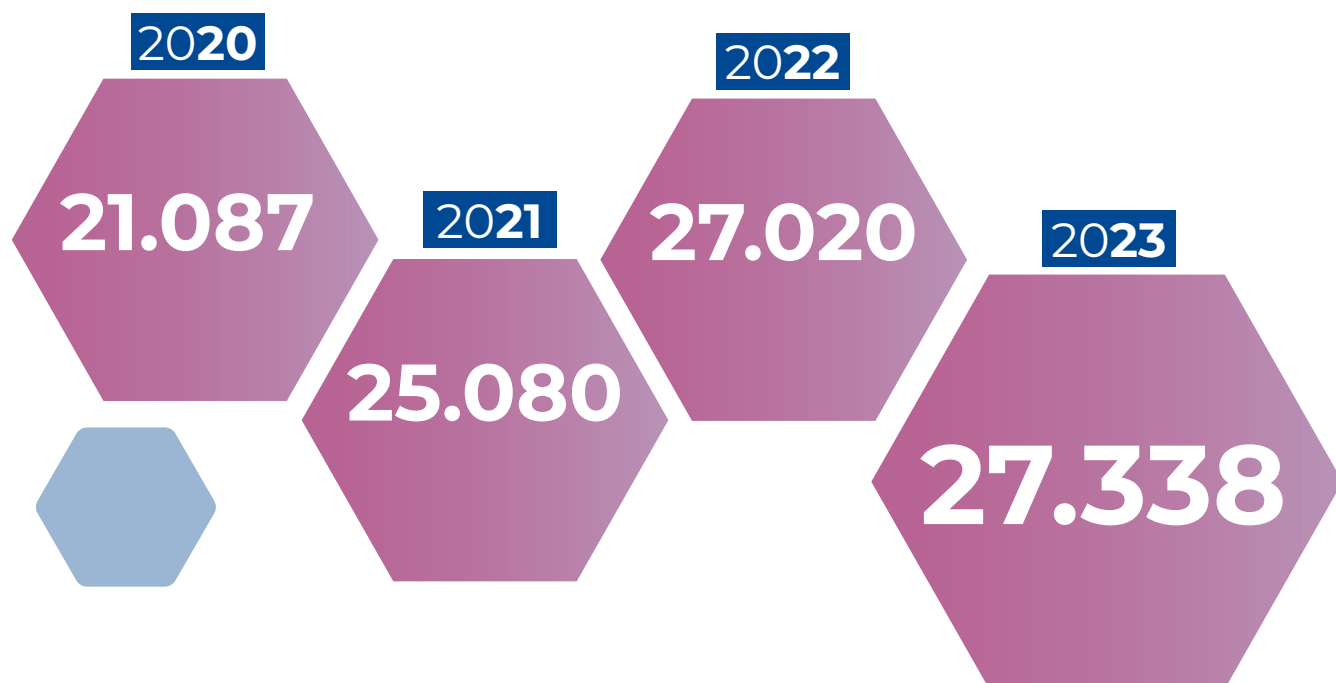
Eduardo Sena



Isadora Zandavalli



Natália Serafim

PÚBLICO ATENDIDO ESTÁGIO:**JOVENS - POR GÊNERO INSERIDOS NO MERCADO DE TRABALHO**

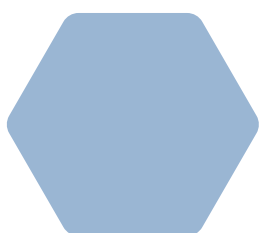
GÊNERO	2020	2021	2022	2023
FEMININO	15.364	18.907	20.524	20.583
MASCULINO	5.723	6.173	6.496	6.755

JOVENS - NÃO BRANCOS INSERIDOS NO MERCADO DE TRABALHO

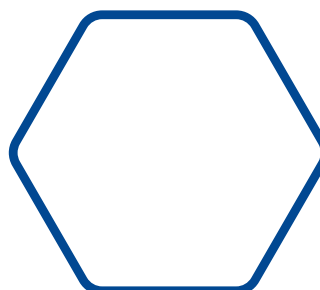
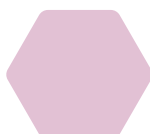
ETNIA	2020	2021	2022	2023
NEGROS	829	1.096	1.273	1.452
INDÍGENAS	23	39	54	60
AMARELOS	85	141	178	134
PARDOS	2.422	3.182	3.916	4.328

**JOVENS - PCD INSERIDOS NO
MERCADO DE TRABALHO**

NÚMERO JOVENS	2020	2021	2022	2023
ESPECTRO AUTISTA	4	28	49	51
DEFICIÊNCIA INTELECTUAL	5	3	0	0
DEFICIÊNCIA FÍSICA	51	73	73	63
DEFICIÊNCIA VISUAL	34	60	60	78
DEFICIÊNCIA AUDITIVA	20	30	34	36
DEFICIÊNCIA MENTAL	8	15	14	24
TOTAL	122	209	230	252



ESTÁGIO
ESTÁGIO



PROGRAMA DE INICIAÇÃO AO TRABALHO - PIT

O PIT tem como objetivo preparar jovens, principalmente os socialmente vulneráveis, para a vida profissional. É realizado em grupos de adolescentes e jovens através de atividades que estimulam a convivência social. Considerando os desafios que a juventude enfrenta para a inserção segura ao mundo do trabalho, o PIT foi pensado como vetor de transformação na vida de adolescentes e jovens, para protagonizar sua entrada e permanência no mundo do trabalho.

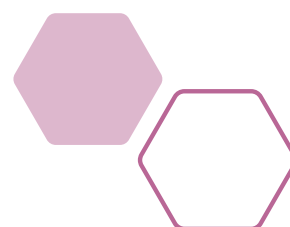
PRINCIPAIS BENEFÍCIOS DO PROGRAMA DE INICIAÇÃO AO TRABALHO

Para as Empresas:

- Descobrir novos talentos, investindo em diversidade e inclusão, fidelizando força de trabalho e agregando valor à sua marca;
- Acrescentar mais criatividade, energia, capacidade de solução, conhecimento e dinamismo ao capital humano da empresa;
- Preparar o jovem ao longo da sua trajetória apoiando sua carreira e garantindo assertividade na contratação de futuros talentos;
- Impactar positivamente a vida da juventude incentivando a transformação social da comunidade ao seu entorno;
- Ser reconhecida com um Certificado e o Selo Empresa Amiga da Juventude.

Como uma empresa pode ser aliada da juventude com o PIT?

- Contratando jovens formados: empresas poderão recrutar jovens para Oportunidades para os programas de estágio e aprendizagem;
- Oferecendo palestras e materiais: empresas encaminharão voluntários e mentores para contribuir e participar da formação dos jovens;
- Recebendo jovens para visitas técnicas;
- Mobilizando outras empresas para adoção do Programa.



O PIT NA VIDA DO JOVEM

O Programa de Iniciação ao Trabalho – PIT do CIEE/SC conta com a parceira de dezenas de empresas e organizações em Santa Catarina. Em 2023, a empresa Duas Rodas, de Jaraguá do Sul, por exemplo, contratou 40 aprendizes para a prática na empresa e por cota social, proporcionando vagas de jovens na prefeitura de Jaraguá do Sul, CRAS e CREAS, Polícia Civil/CIRETRAN e delegacias e APAE. A empresa catarinense está presente em mais de 70 países e conta atualmente com três fábricas no Brasil (Santa Catarina, Sergipe e São Paulo), três na América Latina (Chile, Colômbia e México), seis centros de pesquisa e desenvolvimento e um Innovation Center.

Júlio César dos Santos Silva, de 16 anos, trabalha na área administrativa da ‘Duas Rodas’, após participar do PIT: **“O CIEE/SC mudou minha vida. E não sabia como me comportar no mercado de trabalho”**, destaca. **“Eu acabei descobrindo a outra pessoa que estava dentro de mim. Com certeza foi a melhor experiência que eu tive na minha vida”**. Júlio disse que agora conhece um pouco mais dos seus potenciais e pontos para melhorias. **“Só tenho orgulho por isso”**.

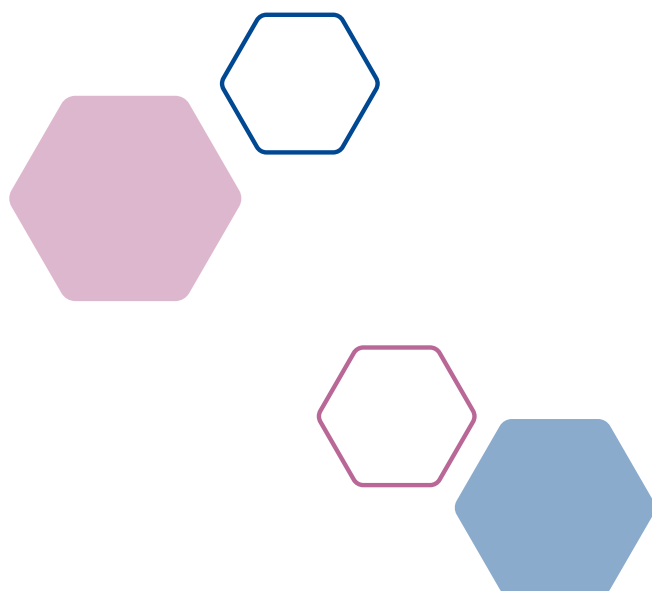


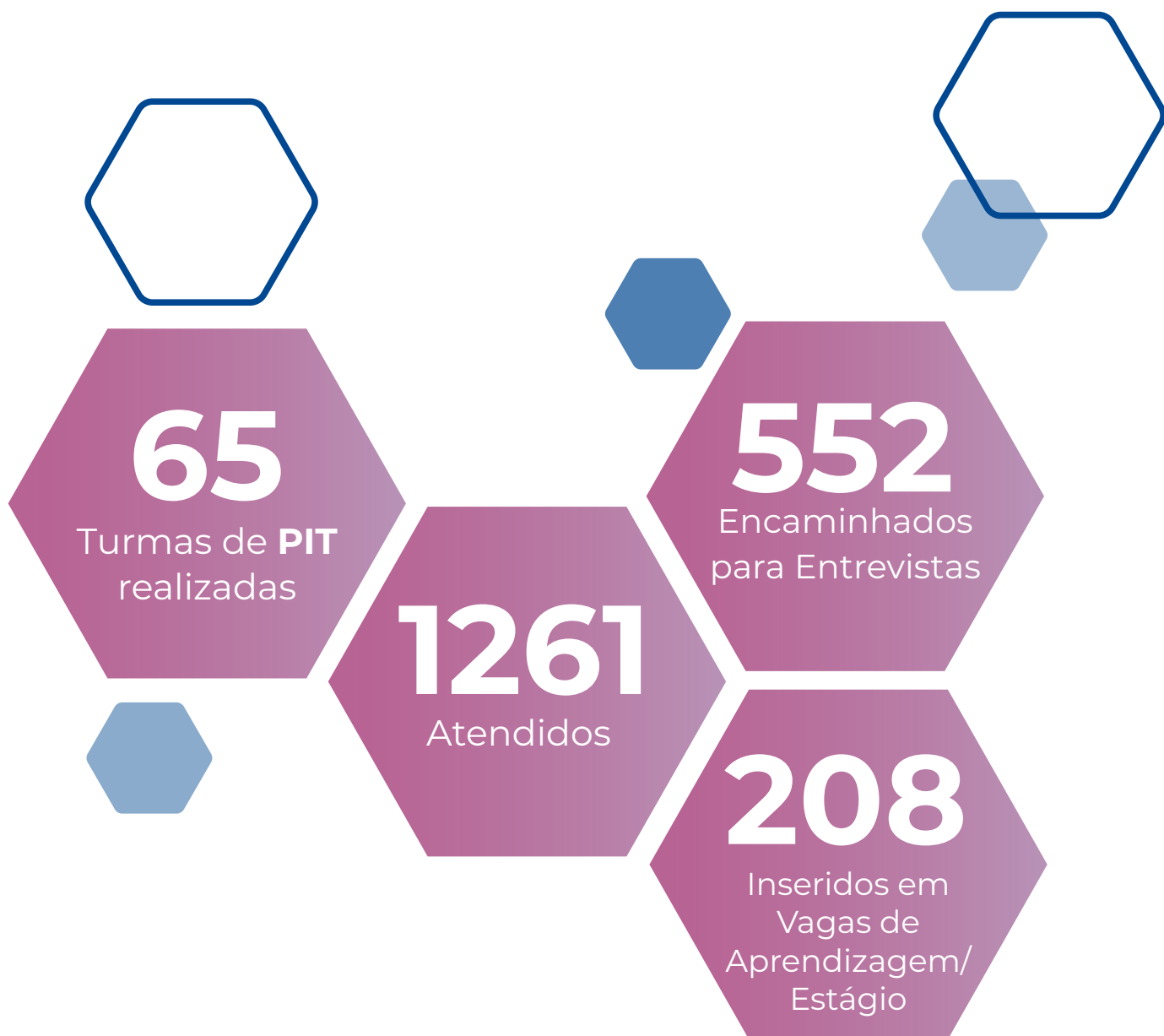
Momento de Integração dos 40 Aprendizes

PIT
PIT
PIT



Júlio César dos Santos Silva





**JOVENS POR GÊNERO INSERIDOS NO
MERCADO DE TRABALHO - PIT**

GÊNERO	2020	2021	2022	2023
FEMININO	109	726	288	709
MASCULINO	76	638	225	552

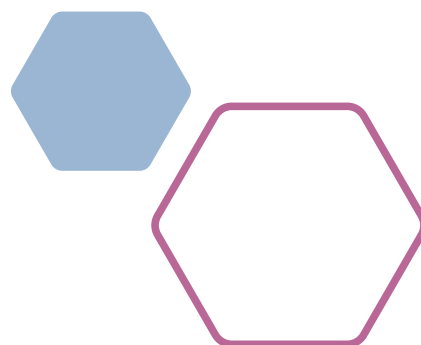
JOVENS NÃO BRANCOS INSERIDOS NO MERCADO DE TRABALHO - PIT

ETNIA	2020	2021	2022	2023
NEGROS	14	61	63	113
INDÍGENAS	0	8	8	7
AMARELOS	3	15	7	5
PARDOS	50	383	304	381

JOVENS PCD INSERIDOS NO MERCADO DE TRABALHO - PIT

NÚMERO JOVENS	2020	2021	2022	2023
ESPECTRO AUTISTA	0	10	2	1
DEFICIÊNCIA INTELECTUAL	0	1	0	1
DEFICIÊNCIA FÍSICA	0	8	7	4
DEFICIÊNCIA VISUAL	0	5	3	8
DEFICIÊNCIA AUDITIVA	1	5	3	1
DEFICIÊNCIA MENTAL	1	5	3	7
TOTAL	2	34	18	22

PIT
PIT
PIT



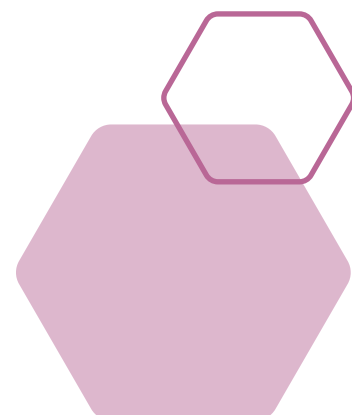
OFICINAS SOCIOEDUCATIVAS

Oferecemos conteúdo teórico que busca contemplar reflexões e exercícios práticos (atividades e dinâmicas de grupo) para trabalhar conhecimentos e habilidades necessários para a inserção e permanência no mundo do trabalho. As oficinas promovem o desenvolvimento pessoal e profissional, senso crítico, autonomia e protagonismo dos adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade social, que são encaminhados pela rede socioassistencial, com prioridade no atendimento. São encontros presenciais com duração média de duas horas, que auxiliam na formação de jovens e adolescentes. Promovido em parceria com os CRAS e CREAS, nos campos de estágio, nas Instituições de Ensino, em eventos e podem ser adaptadas de acordo com a necessidade da parceria realizada. Após participarem das oficinas, os jovens estão mais preparados para inclusão no Programa de Estágio ou no Programa de Aprendizagem.



Entrega de certificados para os jovens que participaram das oficinas socioeducativas em parceria com o CRAS de Maravilha.

OFICINAS
OFICINAS
OFICINAS



JOVENS POR GÊNERO INSERIDOS NO MERCADO DE TRABALHO - OSE

GÊNERO	2020	2021	2022	2023
FEMININO	500	394	173	657
MASCULINO	431	312	172	543

JOVENS NÃO BRANCOS INSERIDOS NO MERCADO DE TRABALHO - OSE

ETNIA	2020	2021	2022	2023
NEGROS	63	46	45	113
INDÍGENAS	4	3	32	7
AMARELOS	5	5	4	7
PARDOS	225	184	134	297

JOVENS PCD INSERIDOS NO MERCADO DE TRABALHO - OSE

NÚMERO JOVENS	2020	2021	2022	2023
ESPECTRO AUTISTA	1	6	2	5
DEFICIÊNCIA INTELECTUAL	0	1	1	0
DEFICIÊNCIA FÍSICA	8	6	2	2
DEFICIÊNCIA VISUAL	4	2	2	3
DEFICIÊNCIA AUDITIVA	2	0	0	3
DEFICIÊNCIA MENTAL	8	2	0	4
TOTAL	23	17	7	17

CIEE INCLUSIVO

O Programa CIEE Inclusivo tem como objetivo dar visibilidade às potencialidades do público PCD e apoiar o movimento pela inclusão. O programa orienta os empregadores sobre as formas de tornar o ambiente de trabalho diverso e inclusivo. A entidade oferece apoio técnico para as pessoas com deficiência, suas famílias e empresas parceiras para garantir oportunidades de desenvolvimento pleno.

O CIEE/SC também incentiva a inserção de pessoas com deficiência em programas de aprendizagem e estágio, contribuindo para seu início no mundo do trabalho. Disponibiliza intérpretes de libras para os encontros de seus programas de formação e Cartilha de Libras para apoiar empresas na comunicação com pessoas surdas. A entidade atua em parceria com outras organizações da rede socioassistencial do município, sendo um órgão suplementar para o atendimento desse público.

As empresas e órgãos parceiros do CIEE/SC que adotam práticas de inclusão de pessoas com deficiência experimentam reconhecimento público, fortalecimento reputacional e credibilidade. Além disso, essas práticas são valorizadas pela sociedade e pelo mercado, proporcionando maior facilidade de crédito e investimentos.

EM 2023 FORAM INCLUÍDOS:

DEFICIÊNCIAS	2023
ESPECTRO AUTISTA	84
DEFICIÊNCIA INTELECTUAL	1
DEFICIÊNCIA FÍSICA	101
DEFICIÊNCIA VISUAL	126
DEFICIÊNCIA AUDITIVA	60
DEFICIÊNCIA MENTAL	60
TOTAL	432

JOVENS EM VULNERABILIDADE SOCIAL - NÃO BRANCOS

ETNIA	2023
NEGROS	2.364
INDÍGENAS	112
PARDOS	7.742
TOTAL	10.218





“
INCLUSÃO NÃO É UM FAVOR, É
UM **DIREITO FUNDAMENTAL** DE
TODO SER HUMANO
”



INCLUSÃO
INCLUSÃO
INCLUSÃO

SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS (SCFV)

O serviço de formação complementar ao trabalho social com famílias, realizado por meio do Serviço de Proteção e Atendimento Integral às Famílias (PAIF), visa prevenir a ocorrência de situações de risco social e fortalecer os vínculos familiares e comunitários. O Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV) atende adolescentes de 15 a 17 anos em Santa Catarina.

Esse serviço promove o atendimento a adolescentes em situação de vulnerabilidade social, constituindo um espaço de convivência, formação para a participação cidadã, desenvolvimento do protagonismo e autonomia. O SCFV oportuniza oficinas e atividades socioculturais, esportivas, de lazer, construção de identidades, estimulando habilidades individuais e envolvendo a coletividade.

As oficinas oferecem formação para enfrentar o mundo do trabalho, bem como para desenvolver habilidades socioemocionais, competências profissionais e estimular o empreendedorismo entre os participantes. Essas atividades visam contribuir para a inclusão social e o desenvolvimento integral dos adolescentes, preparando-os para desafios presentes e futuros.

Além disso, o programa realiza encontros mensais com os jovens e suas famílias, onde é disponibilizada uma cesta básica de alimentos para cada família. Esse serviço busca fortalecer vínculos familiares e comunitários, proporcionar um espaço de convivência e promover a autonomia e o protagonismo dos jovens, além de contribuir para a segurança alimentar das famílias assistidas.



Participantes do SCFV

PROGRAMA DE ASSESSORAMENTO

A promoção do fortalecimento das entidades se concentra no maior envolvimento institucional e na ampliação da articulação da rede socioassistencial. O apoio técnico às entidades e organizações da sociedade civil visa contribuir na regulamentação e gestão, buscando a expansão dos serviços para os usuários das diversas políticas públicas. O programa promove diálogos com as entidades sobre temas relacionados à regulamentação, administração, certificações, manutenção das entidades e de seus serviços, programas e projetos. Proporciona espaços colaborativos para conselhos, fóruns e entidades assistenciais realizarem reuniões, plenárias e eventos. Fomenta debates e compartilhamento de conhecimentos por meio da realização de Seminários de Regulamentação e Administração de Entidades Assistenciais. O programa também apoia o desenvolvimento institucional, oferecendo assessoria para aprimorar os processos administrativos, contábeis, financeiros, captação de recursos, entre outros. Além disso, contribui para a criação e formalização de entidades assistenciais, proporcionando suporte técnico para seu estabelecimento e regularização.



Gustavo Amaral Mirando sendo atendido pelo contador Darley Grandó

ASSESSORAMENTO
ASSESSORAMENTO

PARCERIAS E AÇÕES INSTITUCIONAIS



TRANSFORME
cada novo desafio em
oportunidade
DE APRENDIZAGEM
e crescimento

TRANSFORME
cada novo desafio em
oportunidade
DE APRENDIZAGEM
e crescimento

TRANSFORME
cada novo desafio em
oportunidade
DE APRENDIZAGEM
e crescimento



COMUNIDADE JOVEM

Em 2023, o CIEE/SC instalou a 'Comunidade Jovem', formada por aprendizes representando as 18 unidades de atendimento da entidade no estado. Os jovens foram eleitos em suas regiões e participarão de reuniões mensais para debater as demandas da juventude. A proposta é que o grupo apresentasse sugestões e ideias para atualização do programa de aprendizagem do CIEE/SC.

“Queremos um programa cada vez mais com a cara deles. Com isso, vamos entender melhor as necessidades”, destacou a gerente de Assistência Social, Lisiane Bueno da Rosa. **“É dar voz e vez aos jovens”**. Logo na primeira reunião online do grupo, os jovens sugeriram alguns temas como saúde mental, inserção de novos aprendizes no mercado de trabalho, educação e bem-estar da juventude, inclusão de pessoas negras, lgbtqi+ e com deficiência. **“Vocês têm a missão de apresentar soluções para que outros jovens possam ser atendidos de uma forma mais dinâmica, melhorando o acesso ao mundo do trabalho”**, disse o presidente do Conselho de Administração do CIEE/SC, Luiz Carlos Floriani aos jovens. Ao longo do ano, o grupo fez uma ação maior com rodas de conversas em suas respectivas unidades. Finalizou com a construção de um regimento interno para o projeto.

INTEGRANTES DA COMUNIDADE JOVEM

- **Araranguá** - Emili de Jesus Gaspar
- **Blumenau** - Kauã Monteiro de Lima
- **Brusque** - Ariel da Silva Viana
- **Caçador** - Luana Vitória Carneiro
- **Chapecó** - Nathalia Molski Dos Santos
- **Concórdia** - Taina Zimmermann
- **Criciúma** - Luiz Gustavo Alievi Joaquim
- **Florianópolis** - Luiza Cardoso Couto dos Santos
- **Itajaí** - Guilherme Soares Gomes dos Santos
- **Jaraguá do Sul** - Caetano Kochella
- **Joaçaba** - Erica Stefani Antunes
- **Joinville** - Lucas Soares de Oliveira
- **Lages** - Helen Aparecida Camargo Pereira
- **Rio do Sul** - Juliana Pereira da Silva
- **São Bento do Sul** - Sarah Osika de Almeida
- **São José** - Vitor Sousa da Paula
- **São Miguel do Oeste** - Miguel Arcanjo Nascimento de Assis
- **Tubarão** - Fernando Caetano König

PRÊMIO EMPRESA CIDADÃ DA ADVB/SC

Entidade foi premiada pelo programa 'CIEE Aprendiz'.

A cerimônia de entrega do Prêmio Empresa Cidadã ESG ADVB/SC foi realizada em setembro, no Ágora Tech Park, em Joinville. Um momento de celebração que destacou as organizações catarinenses por sua atuação responsável nos pilares de responsabilidade social, ambiental e governança corporativa, conhecidos como ESG (Environmental, Social, and Governance).

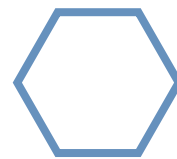
Nesta edição, um total de 43 cases se inscreveram na premiação promovida pela ADVB/SC desde 1999, e destes, 13 foram agraciados em três categorias diferentes: ambiental, social/cultural e governança.

O CIEE/SC foi uma das organizações premiadas pelo programa do Jovem Aprendiz. **“O reconhecimento do programa é uma celebração às centenas de empresas parceiras que, com o apoio do CIEE/SC, adotam práticas responsáveis de promoção da cidadania, com a inclusão e o desenvolvimento profissional de milhares de jovens em situação de vulnerabilidade e risco social no mundo do trabalho, transformando vidas e construindo novos futuros”**, destacou o superintendente da entidade, Marcelo Firmino Vaz.



Claiton Galdino, Presidente da ADVB/SC,
Marcelo Vaz, Superintendente do CIEE/SC,
Luiz Carlos Uller, Coordenador da Unidade Joinville CIEE/SC e
Liandra Nazário, Diretora de Compliance ADVB/SC.

JOVENS DO PIT CONHECEM A ESCOLA BOLSHOI



São alunos do Programa de Iniciação ao Trabalho de São Francisco do Sul, que tem o patrocínio da ARCELORMITTAL.

Jovens que participam do Programa de Iniciação ao Trabalho – PIT, de São Francisco do Sul tiveram a oportunidade de conhecer a estrutura da Escola Balé Bolshoi, em Joinville. São jovens de famílias com situação de vulnerabilidade social e que buscam a inserção no mercado de trabalho. A visita foi um presente de formatura da ArcelorMittal Vega, que é parceira do PIT do Centro de Integração Empresa-Escola – CIEE/SC. Essa foi a segunda turma que se formou no município.

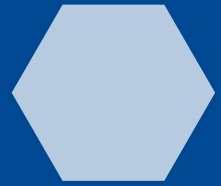
O objetivo do programa é preparar os jovens para o mercado de trabalho, contribuindo para o desenvolvimento da cidadania e o direito ao trabalho. Com essa iniciativa, o CIEE/SC e a ARCELORMITTAL têm o potencial de impactar positivamente o município de São Francisco do Sul, auxiliando a quebrar ciclos de reprodução da pobreza e proporcionando oportunidades de crescimento profissional e pessoal aos jovens selecionados.

Durante a visita, os jovens puderam conhecer os ensaios dos bailarinos e toda a estrutura que a escola oferece aos seus alunos.

A Escola do Teatro Bolshoi no Brasil funciona desde 15 de março de 2000, na cidade catarinense de Joinville. É a única filial do famoso Teatro Bolshoi da Rússia.



Jovens que participaram do Programa de Iniciação ao Trabalho – PIT de São Francisco do Sul.



PIT
PIT
PIT
PIT



FEIRÃO DE APRENDIZAGEM

da Justiça do Trabalho de Santa Catarina, CIEE/SC foi parceiro do evento.

O Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região (TRT-12) promoveu em setembro o 1º Feirão de Aprendizagem da Justiça do Trabalho, na Arena Multiuso do município de São José. Mais de mil jovens da Grande Florianópolis participaram para tentar vagas no mercado de trabalho, sem que precisem deixar os estudos. Treze empresas participaram do Feirão, ofertando em torno de 100 vagas. Além delas, entidades qualificadoras como o Centro de Integração Empresa-Escola – CIEE/SC, por exemplo, também marcaram presença, já que a aprendizagem prevê, necessariamente, que o empregador invista na capacitação profissional do jovem. A entidade esteve presente em um estande de atendimento aos jovens, que tiveram a oportunidade de conhecer os programas do CIEE/SC. O TRT-12 também aproveitou a ocasião para arrecadar cestas básicas que foram doadas por vários supermercados da região.



Feirão de Aprendizagem da Justiça do Trabalho, na Arena Multiuso do município de São José

TRT
TRT
TRT

FEIRA DE CURSOS DA UFSC

Evento mobilizou alunos de 144 escolas do estado.

A Universidade Federal de Santa Catarina – UFSC promoveu em agosto a Feira de Cursos, no campus do bairro Trindade, em Florianópolis. Atividades artístico-culturais, visitas guiadas e visita aos estandes dos cursos e dos programas de permanência, ações afirmativas, apoio pedagógico e oportunidades estiveram entre as atrações.

Os cursos de Graduação da UFSC e os estandes dos parceiros IFSC e IFC participaram na Praça da Cidadania e no hall da Reitoria. Além da visita aos estandes, foi possível assistir às apresentações dos cursos, distribuídas ao longo da programação nos auditórios Garapuvu (Centro de Eventos) e Auditório da Reitoria.

O Centro de Integração Empresa-Escola – CIEE/SC foi convidado e promoveu ação junto aos alunos do ensino médio que visitaram a Feira. Equipe da entidade realizou o cadastramento de jovens nos programas ofertados pela entidade, como Oficinas Socioeducativas, Jovem Aprendiz e Estágio.

A primeira edição da Feira de Cursos UFSC atraiu mais de 10 mil inscritos, de 144 escolas de todo o Estado.



Time do CIEE/SC na Feira de Cursos da UFSC

UFSC
UFSC
UFSC

SEMANA INCLUSIVA 2023

Evento aconteceu em cinco cidades de SC. Meta foi reduzir as 19.500 vagas disponíveis para pessoas com deficiência e reabilitados do INSS no Estado.

O Ministério Público do Trabalho em Santa Catarina (MPT-SC) e a Superintendência Regional do Trabalho (SRTE-SC), em parceria com entidades governamentais e não governamentais do estado, promoveram uma programação com palestras (presenciais e híbridas), atividades culturais e esportivas para a Semana Inclusiva 2023. Também foram realizados os Feirões de Emprego, que possibilitaram o encontro entre empresas que precisam cumprir cotas, instituições qualificadoras desta mão de obra e candidatos, em Florianópolis, Joinville, Blumenau, Itajaí e Chapecó, neste último município com o diferencial de incluir, também, jovens aprendizes no mercado laboral.

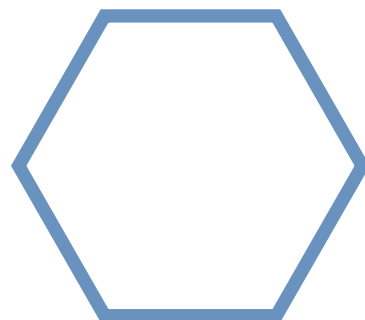
O levantamento mais recente do E-social aponta que em agosto Santa Catarina tinha 2.340 empresas enquadradas na Lei das Cotas. Elas deveriam contratar 47.576 pessoas com deficiência, mas deste total, somente 28.076 vagas estão preenchidas. O desafio é promover a inclusão das pessoas com deficiência e reabilitados do INSS nestas 19.500 vagas em aberto, por meio das ações da SISC 2023. Veja os números por município:

Em Florianópolis, o Feirão de Empregos foi realizado no dia 23 de setembro no Centro Integrado de Cultura (CIC). O evento aproximou empregadores, candidatos e entidades formadoras de mão de obra de pessoas com deficiência e reabilitados do INSS. O CIEE/SC esteve presente com atendimento aos interessados por vagas de estágio e jovem aprendiz. No local, a entidade realizou cadastro de pessoas com deficiência.

Vários outros serviços foram ofertados como orientação jurídica da OAB/SC, plantão fiscal e emissão de CTPS digital e atendimento de instituições qualificadoras de aprendizagem.



Feirão de Emprego em Florianópolis



ASSOCIAÇÃO AMIGOS DO PARQUE DA LUZ

CIEE/SC viabiliza estagiário em educação ambiental.

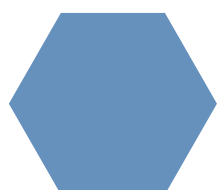
O CIEE/SC e Associação Amigos do Parque da Luz, de Florianópolis, formalizamos Termo de Colaboração apresentado pelos vice-presidentes Salomão Mattos Sobrinho e Aroldo Soster. O CIEE/SC irá patrocinar um estagiário para apoiar as atividades da Associação e, como contrapartida, os aprendizes do CIEE/SC visitarão todos os meses o parque, onde terão aulas de educação ambiental e proteção ao meio ambiente, entre outras atividades.

O Parque da Luz está situado na cabeceira da Ponte Hercílio Luz e se constitui numa reserva de espécies nativas da Ilha de Santa Catarina. Após muitas tentativas de transformar a área em espaço de especulação imobiliária, a comunidade se organizou e fundou a ASPL, conseguindo manter a área que atualmente é administrada de forma compartilhada entre a Associação e a prefeitura de Florianópolis.

O presidente da AAPL, Humberto Olsen, destacou sua satisfação e expectativa com a parceria com o CIEE/SC, que além de reforçar e organizar as atividades do Parque da Luz, poderá também despertar a atenção de outras organizações e empresas para apoiarem a preservação e desenvolvimento daquele espaço.



Consolidação da parceria entre CIEE/SC e AAPLuz, por meio do Termo de Colaboração entre os partícipes



PARCERIA
PARCERIA
PARCERIA

PROGRAMA DE ASSESSORAMENTO ÀS ORGANIZAÇÕES DA SOCIEDADE CIVIL

Iniciativa é aplicada com participação de entidades parceiras.

Em uma ação inédita, o Centro de Integração Empresa-Escola – CIEE/SC criou o programa de Assessoramento para organizações da sociedade civil de Florianópolis. O lançamento foi no gabinete do prefeito da capital, Topázio Neto. O programa pretende contribuir para a formalização, regulamentação e sustentabilidade das organizações, especialmente as de idosos, crianças e adolescentes, por meio de apoio, orientação, formações e consultorias nas áreas contábil, jurídica e de assistência social.

“A nossa intenção é fortalecer as entidades sociais apoiando no seu processo de formalização e funcionamento regular. Desta forma, as organizações têm a possibilidade de acessar recursos de fundos públicos como o da Criança e Adolescente e o Fundo do Idoso”, destacou o presidente do Conselho de Administração do CIEE/SC, Luiz Carlos Floriani. **“Queremos ajudar no auto sustentabilidade das entidades, fortalecendo suas ações e seus serviços, contribuindo assim para o fortalecimento de toda rede socioassistencial da qual faz parte o CIEE/SC”,** completou.

O programa conta parceiros institucionais mobilizados pela iniciativa Associação FloripAmanhã, fortalecendo o Programa do CIEE Santa Catarina que oferecem consultoria, formação e apoio técnico as organizações da sociedade civil.

As entidades tiveram atendimentos individuais na sede do CIEE/SC. Além disso, instrutores e monitores voluntários ligados à CDL da capital promoveram curso de planejamento estratégico. Das 16 entidades que iniciaram atendimentos, oito encontram-se com status de finalizados e oito ainda estão em andamento, no aguardo de algum documento ou reestruturação.

Entre as principais demandas das entidades: inscrição no CEBAS e FIA; orientações para implementação de novos programas; documentação para concorrer a editais e se inscrever nos conselhos; estruturação de programas e projetos com foco em captação de parceiros; enquadramento na Política de Assistência Social e orientação para os registros e documentos contábeis.

Uma das organizações atendidas é a Associação Vida e Movimento, de Florianópolis. A entidade foi criada em 1984 e presta assistência social e educacional a pessoas acima de 18 anos com deficiência intelectual e leve e suas famílias.

PARCERIAS E AÇÕES INSTITUCIONAIS

Atualmente, a associação atende a 31 pessoas em dois turnos, de segunda a sexta-feira. **“O CIEE/SC nos forneceu todas as orientações necessárias para a regularização das nossas atividades na área da assistência social, como também orientações sobre a importância de a entidade ter uma equipe técnica capacitada”**, explica a diretora voluntária Silvana Deichmann Zimmermann. O resultado é que atualmente a entidade tem sua atuação alinhada às políticas de assistência social. Desde 2022, a associação está inscrita no Conselho Municipal de Assistência Social, conseguindo implantar um sólido serviço de convivência e fortalecimento de vínculos. **“São ações como a do CIEE/SC que nos estimulam a continuar nossa jornada. Possibilitando oferecer aos nossos usuários uma maior autonomia para o exercício de cidadania”**.



ASSESSORAMENTO
ASSESSORAMENTO
ASSESSORAMENTO

Lançamento do programa de Assessoramento para organizações da sociedade civil, no gabinete do prefeito de Florianópolis, Topázio Neto



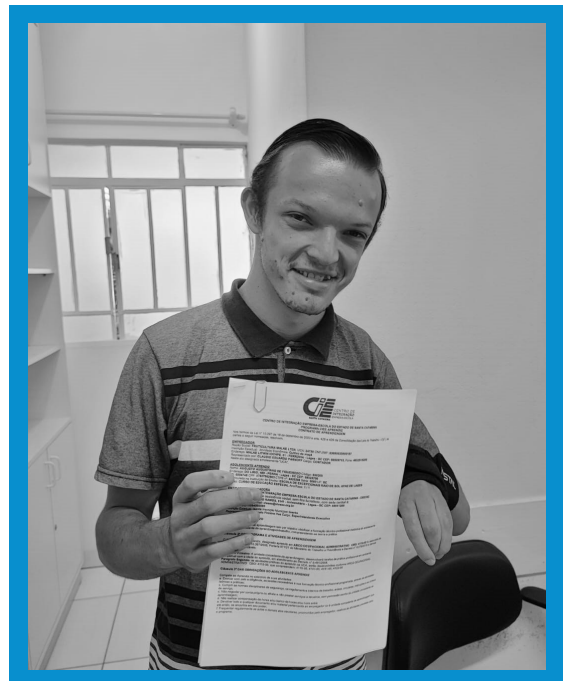
Atendimento do programa de Assessoramento para organizações da sociedade civil de Florianópolis

PARCERIA COM A APAE

Parceria amplia inserção de jovens no mercado de trabalho.

Há sete anos, o CIEE/SC e a Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais - APAE de Lages são parceiros possibilitando jovens com deficiência intelectual ingressarem no mundo do trabalho. A APAE encaminha jovens ao CIEE/SC e, ao mesmo tempo, recebe aprendizes contratados por empresas, como a Vix Logística e a Fruticultura Malke, como cedentes. Desde então, já atuaram dez jovens aprendizes na APAE e, atualmente, estão exercendo a função outros dez usuários/alunos da entidade, os quais exercem atividade laborativa na entidade em funções como o atendimento ao público, atividades de secretaria, além de organizar documentos, entre outros. O serviço conta com a supervisão profissional da psicóloga Vania Arruda. Um dos jovens que trabalha na APAE é o Augusto Augustinho de Figueiredo, de 20 anos. **“O CIEE/SC mudou a minha vida. Todos os dias tenho novos aprendizados. Só tenho a agradecer. O CIEE/SC é minha casa e minha família”.**

APAE
APAE
APAE
APAE



Augusto Augustinho de Figueiredo

RELATÓRIO DE GESTÃO NA ALESC

A Assembleia Legislativa de Santa Catarina – Alesc concedeu oportunidade para que o Centro de Integração Empresa-Escola de Santa Catarina – CIEE/SC apresentasse a atuação da entidade. O presidente do Conselho de Administração do CIEE/SC, Luiz Carlos Floriani, destacou na tribuna do plenário da Alesc o compromisso da entidade com os jovens que buscam a inserção no mundo do trabalho no estado. O presidente da Alesc, deputado Mauro de Nadal (MDB), coordenou os trabalhos. Vários jovens atendidos pela entidade na Grande Florianópolis acompanharam o evento.

Floriani citou os principais programas do CIEE/SC, como os de Aprendizagem e Estágio. Solicitou apoio dos parlamentares no trabalho de convencimento dos empresários a contratarem estagiários, conforme determina a legislação. **“A demanda é grande em Santa Catarina. Milhares de jovens esperam essa oportunidade de trabalho”**, afirmou.

Durante a apresentação, os jovens Ana Francisca dos Santos, Alexandre Paim e AmáBILE Borges Mariano falaram sobre suas experiências e que encontraram no CIEE/SC um importante ponto de apoio para continuarem os estudos e garantirem a possibilidade de emprego.



ALESC
ALESC
ALESC

Registros da apresentação do Relatório de Gestão na ALESC





IMPACTO SOCIAL



A GRANDE OPORTUNIDADE



A família de Fernanda de Paula, uma jovem de 18 anos, veio do Pará para Joinville durante a pandemia da covid-19 em busca de melhores oportunidades de trabalho. Primeiro veio o pai, Floriano Cardoso e depois a mãe, Rosinete de Paula. A grande preocupação do casal era justamente com Fernanda, uma menina extremamente tímida. Apresentava grandes problemas de socialização. **“Ela não tinha amigos e passava horas dentro do quarto”**, relembra a mãe. **“Sofria de síndrome do pânico. A ansiedade era tanta que causou bruxismo nos dentes”**.

As coisas começaram a mudar quando o pai, Floriano Cardoso, que já trabalhava numa indústria, ouviu falar do CIEE/SC. **“Juntamos todas as nossas economias e trouxemos Fernanda para Joinville”**. Imediatamente, entraram em contato com o CIEE/SC que marcou uma entrevista para a Fernanda. Por causa do excesso de timidez, a entrevista foi um desastre. **“Conversamos com a assistente social do CIEE/SC que nos acolheu de uma forma incrível e nos deu nova oportunidade”**, destaca Rosinete com emoção.

Na segunda entrevista, a jovem conseguiu a vaga. Começou a trabalhar e a frequentar o curso do CIEE/SC. **“A mudança foi tão drástica que, em pouco tempo, Fernanda já se achava preparada para trabalhar no atendimento ao público”**, disse a mãe orgulhosa. Hoje, a jovem atua na área administrativa de uma indústria de Joinville.

A família esperançosa acompanhou e deu todo o apoio para a evolução de Fernanda. **“A nossa filha confia agora em seu potencial graças ao CIEE/SC. Ela se tornou uma adulta responsável, aplicada na escola e na vida”**, conta Rosinete. A jovem passou no Enem e quer fazer o curso de Medicina. **“Não tenho palavras para agradecer tudo o que o CIEE/SC fez pela nossa família. Chega a ser indescritível como a entidade muda as famílias”**, destaca a mãe. **“O CIEE/SC é muito comprometido com as causas sociais. Inclui os indivíduos de forma igualitária e tem um alcance muito grande. Só tenho agradecimentos”**.



Floriano, Rosinete e Fernanda



O CIEE/SC NA FAMÍLIA

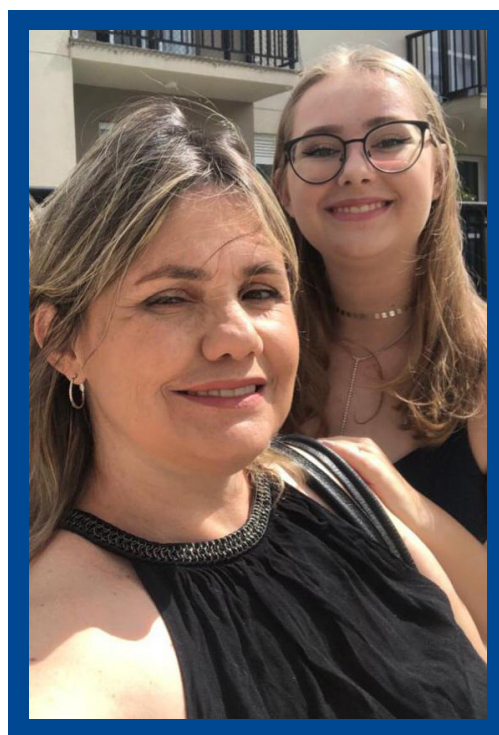
“ Sou Janne Cristina Curti, gestora de organizações de saúde. Minha história com o CIEE começou na cidade de Foz do Iguaçu (Paraná), mais precisamente em meados da década de 90, em 1996. Eu cursava Ciências Contábeis na Universidade Estadual do Oeste do Paraná. Na época, com 24 anos, já tinha minha primeira filha e sabia que precisava buscar um futuro para ela. Assim, eu acreditava que a universidade e a possibilidade do primeiro emprego nos proporcionariam realizar este objetivo. O meu primeiro estágio pelo CIEE foi no IAP (Instituto Ambiental do Paraná) na área administrativa. Há quase trinta anos, os computadores eram quase inexistentes, internet, se não me engano, só existia discada nesta época, mas eram poucas as empresas possuíam.

Este primeiro estágio no IAP foi de um ano. Assim, um dia estava passando em frente a Unimed Foz do Iguaçu e pensei: “eu vou trabalhar nesta empresa um dia”. E foi através de um estágio na área de digitação de guias - o antigo setor CPD (Central de Processamentos de Dados) - que iniciei minha trajetória de 20 longos anos naquela organização. Onde de estagiária pelo CIEE, cheguei à administradora do Hospital da Unimed Foz do Iguaçu.

Hoje, moro em Florianópolis e a Maria Eduarda, minha filha caçula (19 anos), cursa o terceiro período da faculdade e é jovem aprendiz há um ano pelo CIEE/SC. Além disso, é muito provável que até o final da sua graduação também faça estágios através de tal entidade.

Ela trabalha quatro horas diárias e um dia da semana vai para os cursos de capacitação do CIEE/SC, o que complementa e enriquece o seu currículo, podendo levar esta aprendizagem para seu dia a dia na organização. Como a carga horária para jovem aprendiz é reduzida, o trabalho não compromete a jornada na Universidade. Eu percebo que ela está feliz no CIEE/SC, pode fazer amigos que compartilham do mesmo sonho, ter sucesso e encontrar a oportunidade dos seus sonhos na sua vida profissional.

O conselho que eu daria aos pais de muitos jovens que estão lendo esta história, seria de incentivar e instigar seus filhos a buscar oportunidades, tais como oferecidas pelo CIEE/SC. Para minha vida fez toda a diferença, para minha filha já está fazendo.



Janne e Maria Eduarda

“

EU COMECEI NO CIEE/SC





INÍCIO DE CARREIRA

BRUNA ZILDA

Coordenadora de Gestão de Pessoas da Rede Santa Catarina – Hospital Nossa da Conceição de Tubarão.

“ Escolhi a Psicologia porque desejava ser Psicóloga Hospitalar, então ingressei na universidade e ao me deparar com as diversas possibilidades do mundo da Psicologia, me permiti conhecer outras áreas. Na época (2008) cadastrada no serviço da universidade, que disponibilizava as oportunidades de estágio, recebi a do CIEE/SC por e-mail. Lembro que quando li a descrição das atividades, pensei, não tenho experiência, mas vou tentar.

Sempre muito curiosa, busquei informações, me inscrevi.

Lembro como se fosse hoje, era uma sexta-feira pela manhã, a minha primeira entrevista da vida. CIEE/SC na época pequeno, mas acolhedor como sempre, e então aguardei com um grupo de meninas até chegar a minha vez.

Sylvia Figueiredo, hoje supervisora do CIEE/SC em Tubarão, conduziu minha entrevista de uma forma leve, respeitosa, apresentou o trabalho, a missão e as atividades da vaga de estagiária. Tudo aquilo me brilhava os olhos. Sai com uma sensação muito boa daquele momento, alinhada com os propósitos ali apresentados e pensando, quero muito trabalhar “naquele lugar”.

Fui selecionada para vaga, iniciei como estagiária de Psicologia na Unidade de Tubarão, realizando atividades como: Triagem de fichas e/ou currículos, convocação de candidatos, elaboração de cronograma para eventos e Workshop, acompanhamento de estágios in loco, entre outras.

É importante aqui dar ênfase ao processo. Sylvia sabia que eu não atenderia de imediato tudo que ela desejava para aquela vaga, mas confiou que poderia dar certo.

Na minha trajetória até aqui, é o que defendo em relação a Jovens Aprendizes, estagiários, mercado de trabalho, primeira oportunidade. Todos nós precisamos passar pela primeira oportunidade, encontrar pessoas pelo caminho que nos acolham, nos ensinam, nos instiguem a darmos os primeiros passos, para encontrarmos o nosso caminho.

Através desta oportunidade, eu descobri meu propósito. Descobri que o que me move é trabalhar com pessoas, dar oportunidades e vê-las se desenvolverem.



Bruna Zilda

EU COMECEI NO CIEE/SC

Desde então, não mais sai da área organizacional. Atualmente sou Coordenadora de Gestão de Pessoas da Rede Santa Catarina – Hospital Nossa da Conceição (Tubarão SC), estando a frente das atividades de Departamento Pessoal, Recrutamento e Seleção e Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas.

Temos em nosso quadro 1500 colaboradores, entre eles, 32 Jovens Aprendizes, e meu desejo é que eu e as lideranças da Casa que atuo, possamos fazer a diferença na formação deles enquanto estiverem conosco.

Ao CIEE/SC, Sylvia, minha eterna gratidão. Lá estou sempre que possível e convidada, para reuniões, eventos e confraternizações, como forma de retribuir o apoio recebido. ”

RONY PETERSON OLIVEIRA DA SILVA

Líder de Operações de Empresa Logística e Professor.

” Minha experiência com o CIEE/SC começa em 2014, em Itajaí, em uma empresa de varejo. Fui jovem aprendiz por um ano e três meses, período em que tive um grande aprendizado. Depois disso, resolvi arriscar em uma nova área, a de logística, assunto que eu não tinha o menor conhecimento. Em 2017, tive uma segunda experiência com o CIEE/SC. Acabei me formando no curso de Logística no campus de São Francisco do Sul, do Instituto Federal Catarinense – IFSC. Em pouco tempo, entrei na empresa Terminal Santa Catarina S/A – Tesc, que atua há mais de 25 anos no complexo portuário de São Francisco do Sul, e fui efetivado pouco tempo depois. Comecei como assistente de operações e fui sendo promovido ao longo dos anos. Atualmente, sou líder de Operações do TESC REDEX, um terminal retroportuário, situado a seis quilômetros do porto de São Francisco do Sul, destinado à movimentação de mercadorias para exportação sob controle da Receita Federal do Brasil. Sou líder de 34 funcionários, que se dividem em turnos. Além disso, sou professor de Logística no IFSC. Tenho orgulho da minha trajetória que começou no CIEE/SC. ”



Rony Peterson Oliveira da Silva

BRUNA GOMES GONÇALVES

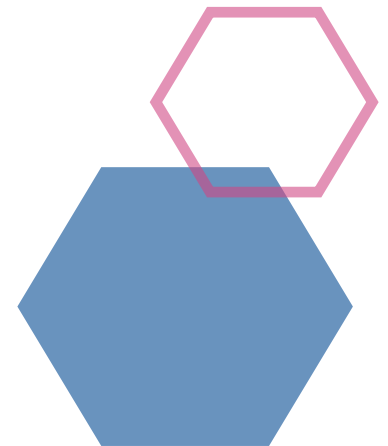
Promotora de Justiça do MP/SC.

“ Aos 16 anos de idade, iniciei o estágio num escritório de advocacia, para o qual recebi a formação inicial e a interlocução do CIEE/SC. Essa experiência foi fundamental para formação e determinação da minha trajetória profissional. Durante o estágio, pude interagir com colegas e clientes, assumir responsabilidades, evoluir minha comunicação, aprender sobre hierarquia e sobre o nicho profissional em que estava inserida. Concluído o período de estágio e o ensino médio, fui efetivada e a experiência profissional me mostrou um caminho a seguir, tendo um papel fundamental na escolha por cursar Bacharelado em Direito. O desenvolvimento de qualidades pessoais, como comprometimento e disciplina, a prática do trabalho e o conhecimento teórico da faculdade, de cursos e de estudos por conta própria possibilitaram que eu fosse aprovada e nomeada para os cargos de Técnica Administrativa do MPF, Analista Processual do MPF e, atualmente, Promotora de Justiça do MPSC. 21 anos depois do início daquele estágio, os sentimentos são de gratidão e realização. ”



Bruna Gomes Gonçalves

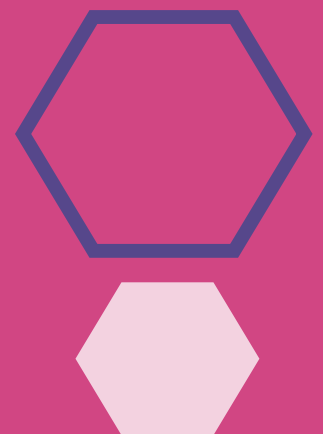
EU COMECEI
NO CIEE
EU COMECEI
NO CIEE





TRABALHO ÁRDUO

“ O SUCESSO NÃO É O RESULTADO DE UM **JOGO DE SORTE**, MAS SIM DO **TRABALHO ÁRDUO** E DA **DEDICAÇÃO** ”



DEDICAÇÃO

Cláudio Silveira Neto
Prefeito de Florianópolis



Beatriz Wolff Harger Silveira
Presidente Voluntária Fundação Rede Samar
Floripa - SOMAR

ATUAÇÃO CIEE/SC



SEMINÁRIO SOBRE A IMPORTÂNCIA DO SUAS

Seminário do CIEE/SC debate a importância da rede privada na consolidação do Sistema Único de Assistência Social – SUAS.

Na proposta de assessorar as entidades que atuam na área de assistência social no estado, o Centro de Integração Empresa/Escola – CIEE de Santa Catarina promoveu no dia 17 de novembro seminário sobre a importância da rede privada na consolidação do Sistema Único de Assistência Social – SUAS. O evento foi realizado na Assembleia Legislativa de Santa Catarina, em Florianópolis, e contou com a parceria do Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome.

Participaram representantes dos Conselhos de Assistência Social municipais, estadual e federal e gestores de entidades privadas que atuam na área.

Ao final, entidades de Santa Catarina receberam seus Certificado de Beneficente de Assistência Social – CEBAS. O presidente do Conselho de Administração do CIEE de Santa Catarina, Luiz Carlos Floriani, destacou o trabalho de assessoramento para o fortalecimento da rede de entidades que disponibilizam serviços de assistência social. **“As entidades, que têm um papel importante para a sociedade, precisam compartilhar conhecimento. Desta forma, garantir certificação para aquelas que buscam esse caminho. É esse o papel desse programa de assessoramento do CIEE/SC”**.



Registros do Seminário sobre a Importância do SUAS na Assembleia Legislativa de Santa Catarina, em Florianópolis



CONFERÊNCIA ESTADUAL



CIEE/SC participa da 12ª Conferência Estadual Dos Direitos da Criança e do Adolescente.

O Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente promoveu de 15 a 17 de agosto, em Piratuba, a 12ª Conferência Estadual com participação de todas as regiões de Santa Catarina. A gerente Social do CIEE/SC, Lisiane Bueno, representou a entidade no evento, coordenando painel sobre 'Enfrentamento das violações e vulnerabilidades resultantes da pandemia da Covid 19'.

A 12ª Conferência Estadual Dos Direitos da Criança e do Adolescente reuniu cerca de 1 mil profissionais. Também foram temas, ações necessárias para reparação e garantia de políticas de proteção integral, com respeito à diversidade.

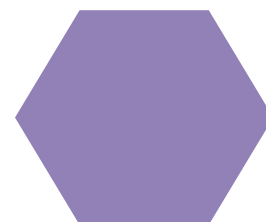
A abertura contou com a presença de autoridades, entre elas, a secretária de Estado da Assistência Social, Mulher e Família, Maria Helena Zimmermann, que destacou em seu pronunciamento a importância do diálogo na luta pelo fortalecimento das políticas públicas para todas as crianças e adolescentes. **“São nesses espaços de diálogo, discussão, com participação de toda a sociedade, que conseguimos entender onde precisamos avançar nas políticas públicas para a proteção integral das crianças catarinenses”**, disse.

A aprendiz do CIEE/SC, Vitória Elise, representante do Comitê de Participação de Adolescentes – CPA e Rede Latino América, prestou depoimento na abertura. **“Se existe estatuto com artigo que nos favorecem, ele precisa, então, ser conhecido por nós. Estar presente nas cartilhas escolares. Estou falando por todas as crianças de Santa Catarina. A gente tem que ter o direito de participar e falar. E se não tiver, a gente vai lutar para ter o direito”**.

No último dia do evento, foi realizada a Plenária Final com apresentação e deliberações das prioridades. Também foram eleitos os delegados que vão representar Santa Catarina na Conferência Nacional que acontece em novembro, em data que ainda será divulgada.



Aprendiz do CIEE/SC, Vitória Elise, representante do Comitê de Participação de Adolescentes – CPA e Rede Latino América



NOSSA EQUIPE



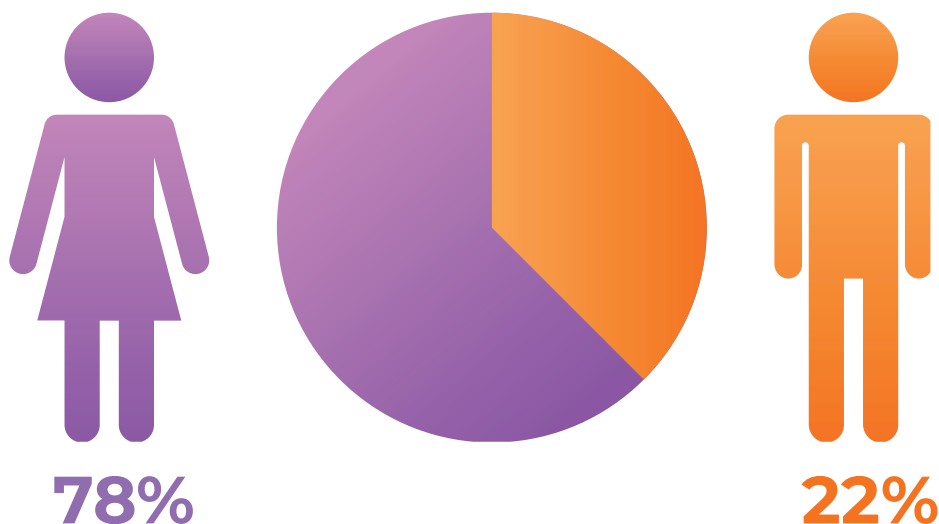


NOSSA EQUIPE

Para preparar adolescentes e jovens e atender demandas de empresas parceiras e demais públicos, o CIEE/SC conta com uma equipe atenta a cada detalhe. Em 2023, 225 colaboradores, espalhados em 18 unidades de atendimento pelo Estado, se desdoblaram a fim de ajudar a formar profissionais e colaborar com o crescimento de empresas.

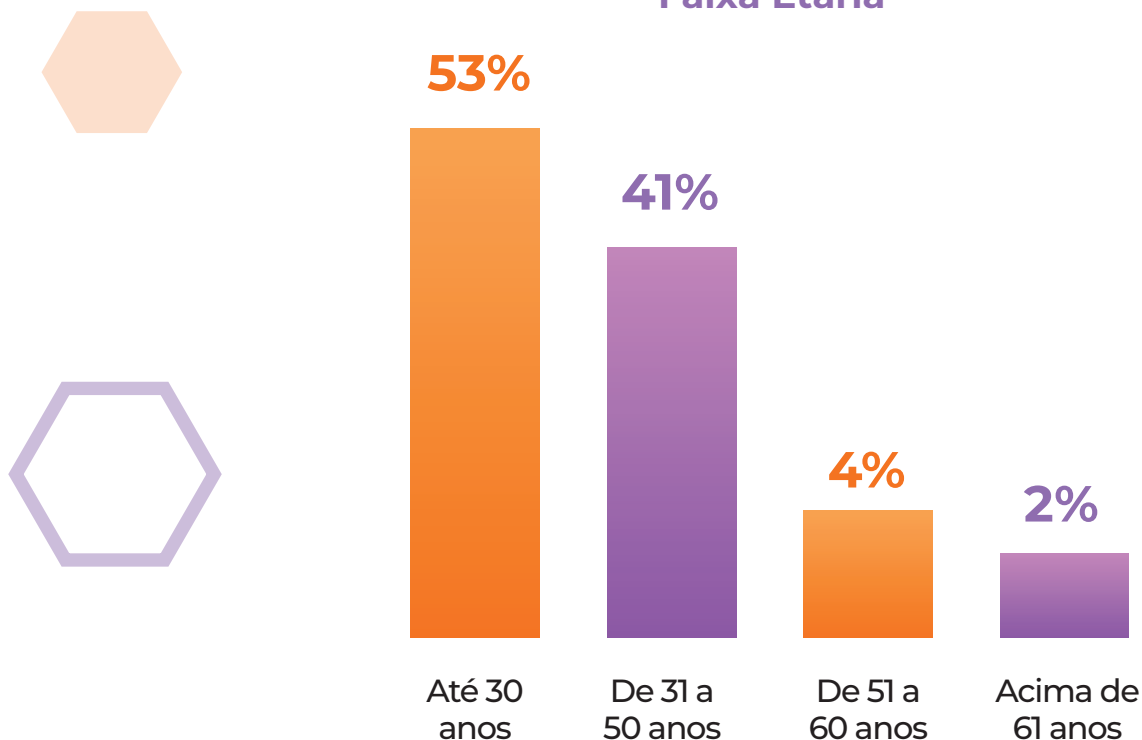


Número de empregados(as) efetivos por gênero



NOSSA EQUIPE

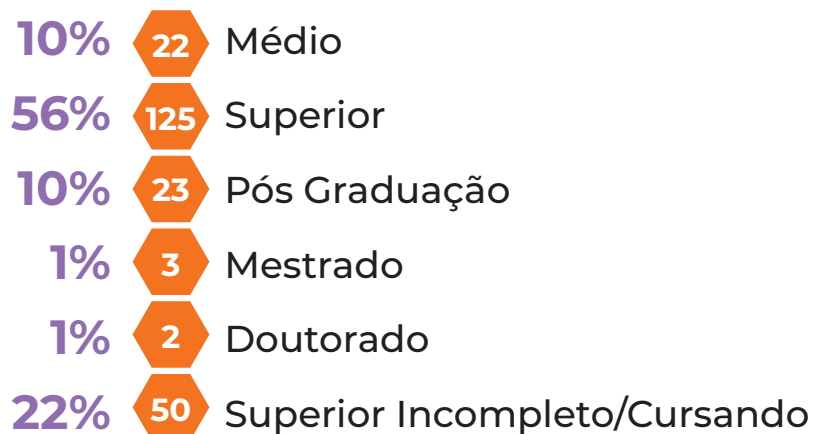
Faixa Etária



Número de empregados(as) efetivos PCDs

2020	2021	2022	2023
1,5%	1,5%	2%	3%

Formação



CONECTANDO-SE COM A MISSÃO:

Encontro Estadual da Equipe CIEE/SC 2023.

Em 2023, o CIEE/SC promoveu um encontro estadual com seus colaboradores, buscando fortalecer o engajamento e a conexão com a missão da entidade. O evento, com duração de três dias, proporcionou um espaço de capacitação, integração e celebração dos resultados do ano.

CAPACITAÇÃO PARA O FUTURO:

Palestras, workshops e atividades dinâmicas abordaram temas para enfatizar a nova cultura organizacional do CIEE/SC: foco na agilidade e inovação sem esquecer a missão da entidade. Os colaboradores também se aprofundaram em técnicas para melhor atender às empresas, instituições de ensino e jovens em busca de oportunidades.

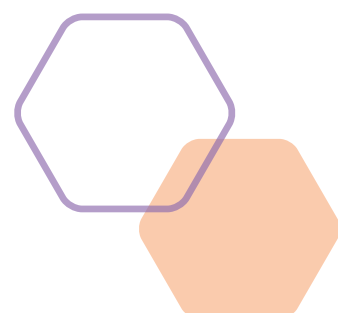
CONEXÃO E INTEGRAÇÃO:

Momentos de descontração e atividades em equipe fortaleceram os laços entre os colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho mais coeso e colaborativo. A troca de experiências e a celebração consolidaram o sentimento de pertencimento à equipe CIEE/SC.

TRANSFORMAÇÃO CULTURAL EM AÇÃO:

O Encontro Estadual da Equipe CIEE/SC 2023 foi um marco na jornada de transformação cultural da entidade. O evento reforçou os valores de **agilidade, inovação, humanização, colaboração e compromisso com a juventude**. Inspirados pela missão do CIEE/SC, os colaboradores saem ainda mais motivados para construir um futuro promissor para a juventude catarinense.

ENCONTRO
ESTADUAL





EU SOU
PEÇA ESSENCIAL
DESSA CONEXÃO





MUNDO SUSTENTÁVEL



CONSTRUINDO UM FUTURO PARA TODOS

O CIEE/SC reconhece a importância da sustentabilidade para o futuro do planeta e das próximas gerações. Em 2023, reforçamos nossa cultura de responsabilidade ambiental e social, com ações que impactam positivamente o meio ambiente, a comunidade e o mundo de trabalho.

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE:

Composto por uma equipe multidisciplinar, o Comitê de Sustentabilidade do CIEE/SC é responsável por:

- **Fomentar projetos de meio ambiente, inclusão e diversidade:** Buscamos soluções inovadoras para promover a sustentabilidade em todas as áreas de atuação do CIEE/SC.
- **Combater o trabalho infantil:** Através de ações educativas e de conscientização, contribuímos para a erradicação do trabalho infantil em Santa Catarina.
- **Construir oportunidades de futuro para jovens:** Investimos em programas e iniciativas que preparam os jovens para o mercado de trabalho, promovendo a inclusão social e a igualdade de oportunidades.

ALGUMAS AÇÕES DE 2023:

- **Unidades com placas fotovoltaicas:** As unidades do CIEE/SC em Lages, Tubarão, Blumenau, Chapecó e Joinville geram energia limpa e renovável com suas placas fotovoltaicas, contribuindo para um futuro mais sustentável.
- **Apoiador do Fórum ODS:** Como signatário do movimento ODS, o CIEE/SC apoia o Fórum ODS, promovendo os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.
- **Parque da Luz:** Em 2023, o CIEE/SC patrocinou um estagiário para apoiar as atividades de educação ambiental da Associação Amigos do Parque da Luz e, como contrapartida, os aprendizes do CIEE/SC visitarão todos os meses o parque, onde terão aulas de educação ambiental e proteção ao meio ambiente, entre outras atividades.
- **Copos reutilizáveis:** Substituímos copos descartáveis por copos reutilizáveis em todos os eventos, reduzindo o consumo de plástico e conscientizando sobre o impacto ambiental dos descartáveis.






Copos reutilizáveis entregues para os colaboradores no Encontro Estadual do CIEE/SC



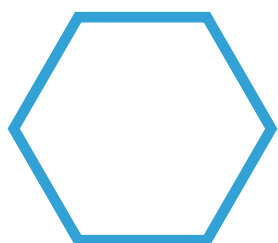
SUSTENTABILIDADE NO DNA DO CIEE/SC:

A sustentabilidade está presente em todas as ações do CIEE/SC. Acreditamos que a inclusão social, o respeito ao meio ambiente e a responsabilidade social são pilares para a construção de um futuro melhor para todos.

OBJETIVOS PARA O FUTURO:

-  **Ampliar as iniciativas de sustentabilidade:** Buscamos constantemente novas formas de reduzir nosso impacto ambiental e social.
-  **Ser referência em sustentabilidade:** Almejamos ser referência em práticas sustentáveis no mercado de trabalho.
-  **Contribuir para o desenvolvimento sustentável de Santa Catarina:** Acreditamos que a sustentabilidade é essencial para o desenvolvimento social, econômico e ambiental do estado.

O CIEE/SC está comprometido com a construção de um futuro mais sustentável para todos. Através de ações concretas e de uma cultura de responsabilidade, estamos construindo um mundo melhor para as próximas gerações.



SUSTENTABILIDADE SUSTENTABILIDADE



ESPECIALISTAS
E APLICADOS

JOSÉ MINARELLI



GOVERNANÇA



LUIZ FLORIANI

MÉRCIO FELSKY

O CIEE SC

O Centro de Integração Empresa de Escola de Santa Catarina – CIEE/SC, com sede na rua Antônio Dib Mussi, 473, Florianópolis – Santa Catarina, tem abrangência estadual, além da sede administrativa, em Florianópolis, conta com 18 Unidades de Atendimento físicas, nas cidades de Araranguá, Blumenau, Brusque, Caçador, Chapecó, Concórdia, Criciúma, Florianópolis, Itajaí, Jaraguá do Sul, Joaçaba, Joinville, Lages, Rio do Sul, Tubarão, São José, São Bento do Sul e São Miguel do Oeste, que abrangem todas as regiões de Santa Catarina, possibilitando cobertura e atendimento de todos os municípios do Estado, seja de forma presencial ou remota.

É uma entidade constituída sob a forma associativa privada, sem fins lucrativos, de utilidade pública, filantrópica, que tem por principal atividade oferecer à comunidade soluções que contribuam para a formação profissional de pessoas, especialmente adolescentes e jovens.

Constituído com objetivos de natureza socioassistencial, os serviços e ações da entidade são ofertados de forma continuada, permanente e planejada objetivando promover a integração ao mundo do trabalho de jovens e adolescentes em situação de vulnerabilidade, riscos sociais e pessoais, fortalecendo a sua cidadania, autonomia e protagonismo.

O Estatuto Social do CIEE/SC é sua carta magna de orientação, definido e atualizado regularmente pela Assembleia Geral dos Associados. O Conselho de Administração da Entidade é seu organismo de Planejamento, Controle e Gestão, contanto ainda com um Conselho Fiscal permanente, composto por membros voluntários.

Com registro nos Conselhos Municipais dos Direitos da Criança e do Adolescente e nos Conselhos Municipais de Assistência Social, o CIEE/SC possui a Certificação de Entidade Beneficente de Assistência Social – CEBAS, conferida pelo Ministério da Cidadania e o título de Utilidade Pública e busca através dos Programas socioassistenciais, atuar diretamente no atendimento das situações de vulnerabilidade social e econômica, inserindo o jovem no mundo do trabalho. O CIEE/SC não adota o princípio da abordagem ou precaução.





CONECTANDO VIDAS E OPORTUNIDADES



GOVERNANÇA CORPORATIVA

Na opinião dos gestores do Centro de Integração Empresa Escola de Santa Catarina - CIEESC, a governança corporativa é fundamental e estratégica para garantir a execução, observação e acompanhamento pleno de sua missão, visão e valores, de forma a zelar pelo cumprimento de seus regramentos estatutários e das decisões das Assembleias Gerais e do Conselho de Administração, sempre observando e atendendo a legislação vigente e seus complementos regimentais. Destaque-se ainda, a importância de manter sempre observados e aplicados os princípios de responsabilidade social, ambiental e transparência, exigindo-se o mesmo compromisso e legitimidade para com as partes envolvidas e interessadas. Desta forma, a Governança do CIEE/SC segue procedimentos vigentes, amparados em seu Estatuto Social e decisões da Assembleia Geral, sendo coordenada e orientada por seu Conselho de Administração, representado na pessoa de seu Presidente. O compromisso assumido através de sua missão, fica reforçado na visão de futuro, que busca perenizar a entidade, garantindo os resultados necessários para o atendimento de seu público-alvo que são, preferencialmente, os adolescentes e jovens presentes nas famílias em situação de risco e vulnerabilidade social e econômica. Sistemas e ferramentas de gestão modernos são utilizados, para permitir o efetivo acompanhamento de todas as atividades, de forma a garantir a constante observação de seus valores, que são: a ética, o aprimoramento contínuo, o respeito a diversidade, a sustentabilidade, a transparência, a credibilidade, a comunicação, a competência e a valorização do capital humano.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

O CIEE/SC adota um modelo de governança corporativa estruturado em uma gestão compartilhada, orientada pelo Conselho de Administração e interligada às equipes executivas e operacionais, em obediência aos regramentos do Estatuto Social da entidade, organizado da seguinte forma e ordem hierárquica:

Assembleia Geral do Associados

É o órgão máximo de deliberação do Centro de Integração Empresa Escola de Santa Catarina – CIEE/SC, sendo composta por todos os seus associados, sejam fundadores, honorários, eméritos ou cujo ingresso foi aprovado em Assembleia. As assembleias poderão ser Ordinárias ou Extraordinárias, sendo convocada regularmente pelo Presidente do Conselho de Administração, tendo competências específicas, conforme definido no Estatuto Social da Entidade.

Conselho de Administração

O órgão é o responsável pela gestão, tendo suas atribuições definidas no Estatuto Social. É composto por 33 Conselheiros, eleitos em Assembleia Geral, que também elege entre eles um presidente, três vice-presidentes estaduais, sete vice-presidentes regionais, todos com dedicação voluntária. O mandato é de três anos. Destaca-se a incumbência de garantir a fiel observação do Estatuto Social e decisões das Assembleias Gerais, bem como o cumprimento da legislação, normas legais, acompanhando a execução do planejamento estratégico, plano de ações e orçamentos anuais aprovados, por meio de relatórios e estudos a cargo do Grupo Gestor Executivo. O presidente do Conselho de Administração é o representante legal do CIEE/SC, sendo também responsável pela definição, organização e acompanhamento da sua gestão executiva, abrangendo as atividades de caráter operacional, administrativo e financeiro.

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO MANDATO 2022/2024

Presidente: Luiz Carlos Floriani

Vice-Presidente Estadual 1: Aroldo B. Soster

Vice-Presidente Estadual 2: Salomão Matos Sobrinho

Vice-Presidente Estadual 3: Ênio Andrade Branco

Vice-Pres. Reg. Blumenau: Carlos Alberto Ross

Vice-Pres. Reg. Chapecó: João Carlos Scopel

Vice-Pres. Reg. Criciúma: Guido José Burigo

Vice-Pres. Reg. Itajaí: Salésio Rocha Machado

Vice-Pres. Reg. Joaçaba: Ivan Carlos Kafer

Vice-Pres. Reg. Lages: Edemar Santana de Liz

Vice-Pres. Reg. Tubarão: Ironi Cabral

Presidente Emérito: Mércio Felsky

CONSELHEIROS (AS):

Alaor Francisco Tissot

Anita Maria Silveira Pires

Atanázio do Santos Netto

Celso Mario Zipf

Célio Philipi Sales

Darci de Matos

Enio Schoeninger

Expedito Michels

Eduardo Deschamps

Germano José de Souza

Gilberto Borges de Sá

Jorge de Oliveira Musse

Luiz Carlos Barros Santana

Mauri Luiz Heerd

Mauricio da Silva

Moacir Pasin

Nadir Terezinha Koerich

Sigisfredo Hoepers



Comissão Executiva

A Comissão Executiva do CIEE/SC é o órgão de assessoramento da Presidência do Conselho de Administração nas atividades inerentes à gestão executiva da Entidade. É composta pelo Presidente e os três Vice-presidentes Estaduais, eleitos em Assembleia Geral designada para tal, conforme determina o Estatuto Social. Seus membros atuam de forma voluntária e, portanto, não recebem nenhuma remuneração. Compete prioritariamente à Comissão Executiva, assessorar o Presidente do Conselho de Administração, nos assuntos: Patrimoniais, Institucionais, Jurídicos e financeiros. Compete também à Comissão Executiva, preparar e encaminhar proposta sobre aquisição, alienação ou gravame de bens imóveis, bem como construções e reformas de qualquer natureza; encaminhando-a ao Presidente do Conselho de Administração.

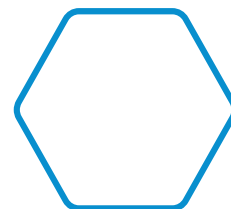
COMPOSIÇÃO DA COMISSÃO EXECUTIVA MANDATO 2022/2024

Presidente: Luiz Carlos Floriani

Vice-Presidente 1: Aroldo B. Soster

Vice-Presidente 2: Salomão Matos Sobrinho

Vice-Presidente 3: Ênio Andrade Branco



Grupo Gestor Executivo

Foi implantado por portaria da Presidência e homologado pelo Conselho de Administração. É composto pelo Presidente do Conselho de Administração, pelo Superintendente Executivo, pelo Assessor Jurídico e pelos Gerentes Estaduais. Tem como atribuição principal preparar e acompanhar o desenvolvimento das ações previstas no plano de ações do exercício, acompanhando e ajustando as estratégias. Cumpre-lhe também o papel de discutir e planejar novas ações, definindo diretrizes, equipe executiva e operacional, controle orçamentário, demandas jurídicas, sistemas de gestão e relação com prestadores de serviços e parceiros. É também de sua competência preparar previamente o plano de ações e orçamentos anuais, por meio de relatórios e estudos, devendo encaminhar para análise e aprovação do Conselho de Administração, que por sua vez encaminhará para aprovação da Assembleia Geral. Com exceção do Presidente do Conselho, cuja atuação é voluntária, a remuneração dos demais membros do Grupo Gestor é aprovada pelo Conselho de Administração, considerando os valores de mercado, bem o montante global dos custos projetados para o exercício das atividades, não envolvendo consultoria externa ou opinião de stakeholders.

COMPOSIÇÃO DO GRUPO GESTOR EXECUTIVO – GESTÃO 2022/2024

Luiz Carlos Floriani – *Presidente do Conselho de Administração*
Marcelo Firmino Vaz – *Superintendente Executivo*
Manoel Antônio de Bem – *Assessor Jurídico*
Cristian Fernando Santiani – *Gerente de Operações e Atendimento*
Daniela Mendes – *Gerente de Desenvolvimento de Pessoas*
Juarez Freitas Nunes – *Gerente de Tecnologia e Informação*
Karina Silveira da Cunha – *Gerente Administrativa e Financeira*
Lisiane Bueno da Rosa – *Gerente de Assistência Social*



A estrutura de governança corporativa conta ainda com apoio de estruturas de fiscalização, transparência e orientação, como:

Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é o órgão do CIEE/SC responsável pela análise e emissão de parecer sobre as demonstrações contábeis, constituídas de Balanço Patrimonial, Demonstrações de receitas e despesas, devendo para tanto examinar a escrituração, sempre que julgar conveniente, com apreciação e julgamento quanto ao mérito e legitimidade das despesas. É composto por três membros titulares e seus respectivos suplentes, eleitos em Assembleia Geral, para um mandato de três anos, exercendo suas funções de forma voluntária. Seus pareceres serão apoiados por parecer de auditoria externa independente e encaminhados para análise do Conselho de Administração, que por sua vez encaminha para análise e aprovação da Assembleia Geral.

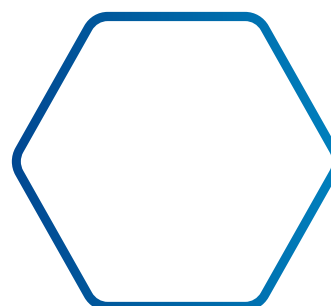
COMPOSIÇÃO DO CONSELHO FISCAL MANDATO 2022/2024

Titulares

Carlos Wolowski Mussi
José Sidnei Ribeiro Esmério
Paulo Roberto Polli Lobo

Suplentes

Ênio Schoeninger
Germano José de Souza
Hélio Cesar Gama do Nascimento



Auditoria Externa Independente

Empresa especializada contratada anualmente, por seleção de propostas avaliadas pela Comissão Executiva e aprovada pelo Conselho de Administração, para avaliação semestral de cada exercício.

Assessoria Jurídica

Serviço interno permanente, realizado por profissionais devidamente habilitados contratado para a função.

Contabilidade Terceirizada

Empresa terceirizada contratada para executar a função as respectivas atividades e funções contábeis.

Comitês de Apoio e Assessoramento da Presidência

Para apoiar e assessorar o Presidente do Conselho de Administração e a Comissão Executiva foram implantados, por portaria do Presidente, Comitês de trabalho para assuntos específicos, a saber: Comitê de Sustentabilidade e Comitê de Patrimônio e Investimento. Estes comitês são formados por Conselheiros indicados pelo Presidente e homologados em reunião do Conselho de Administração, com atuação voluntária. Contam com assessoria de um membro da equipe operacional e reúnem-se regularmente, ou por demanda da Presidência. Tem como atribuição principal discutirem e avaliar assuntos de suas áreas afins, emitindo parecer sobre eles, que passam a fundamentar as recomendações da Comissão Executiva para Presidência.

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE

Mércio Felsky – *Coordenador*

Salomão Mattos Sobrinho

Germano José de Souza

Anita Maria Silveira Pires

Apoio: Lisiane Bueno da Rosa

COMITÊ DE PATRIMÔNIO E INVESTIMENTO

Aroldo Boscheti Soster – *Coordenador*

Moacir Pasin

Sigisfredo Hoepers

Carlos W. Mussi

Apoio: Karina Silveira da Cunha



CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA PROFISSIONAL DO CIEE/SC



O Código de Ética e Conduta Profissional do CIEE/SC é resultado de uma profunda e detalhada análise feita pelo Conselho de Administração, a partir de sugestões e propostas iniciais encaminhadas pela assessoria jurídica da organização, analisadas e discutidas intensivamente, culminando com sua aprovação pelo egrégio Conselho no ano de 2020. É o instrumento que norteia as relações com nossos colaboradores, como também com beneficiários, parceiros, fornecedores, profissionais e pessoas que tenham envolvimento com a entidade, fazendo parte de nossa estrutura de Governança Corporativa plena. Constitui-se na materialização de uma importante etapa da consolidação do compliance, alinhando os valores e os princípios éticos que pautam a atividade e o compromisso da Entidade com a sociedade.

COMITÊ DE ÉTICA E CONDUTA PROFISSIONAL DO CIEE/SC

O Comitê de Ética e Conduta Profissional do CIEE/SC conta com uma composição mista, representando todos os níveis da organização. Foi instalado para analisar as demandas (reclamações e denúncias) levantadas pelos canais de ouvidoria e canal de denúncias da entidade, sendo acionado sempre que forem identificadas e comprovadas ações em desacordo com o Código de Ética e Conduta Profissional da Entidade.

O comitê analisará o fato comunicado, buscando sempre esclarecê-lo de forma sigilosa e com a devida discricção, observando ainda, de forma cuidadosa e transparente, a preservação dos envolvidos, para ao final estabelecer responsabilidades e recomendar os procedimentos e possíveis penalidades.

COMPOSIÇÃO DO COMITÊ DE ÉTICA E CONDUTA PROFISSIONAL DO CIEESC – MANDATO 2022/2024

Ênio Schoeninger – *Representando o Conselho de Administração*

Ênio Andrade Branco – *Representando o Conselho Fiscal*

Manoel Antônio de Bem – *Representando o Grupo Gestor Executivo*

Renara Soares Antunes – *Representando os Coordenadores(as)/Supervisores(as)*

Rosane Maria Kalbusch – *Representando os demais colaboradores (as)*

NOSSAS UNIDADES

FLORIANÓPOLIS

Fone: (48) 3216-1400
florianopolis@cieesc.org.br

ARARANGUÁ

Fone: (48) 3524-7067
ararangua@cieesc.org.br

BLUMENAU

Fone: (47) 3326-6250
blumenau@cieesc.org.br

BRUSQUE

Fone: (47) 3396-8506
brusque@cieesc.org.br

CAÇADOR

Fone: (49) 3567-6121
cacador@cieesc.org.br

CHAPECÓ

Fone: (49) 3323-4991
chapeco@cieesc.org.br

CONCÓRDIA

Fone: (49) 3444-8361
concordia@cieesc.org.br

CRICIÚMA

Fone: (48) 3437-6527
criciuma@cieesc.org.br

ITAJAÍ

Fone: (47) 3349-0101
itajai@cieesc.org.br

JARAGUÁ DO SUL

Fone: (47) 3372-2032
jaraguadosul@cieesc.org.br

JOAÇABA

Fone: (49) 3522-3565
joacaba@cieesc.org.br

JOINVILLE

Fone: (47) 3433-8315
joinville@cieesc.org.br

LAGES

Fone: (49) 3224-2686
lages@cieesc.org.br

RIO DO SUL

Fone: (47) 3522-7567
riodosul@cieesc.org.br

SÃO BENTO DO SUL

Fone: (47) 3633-6515
saobento@cieesc.org.br

SÃO JOSÉ

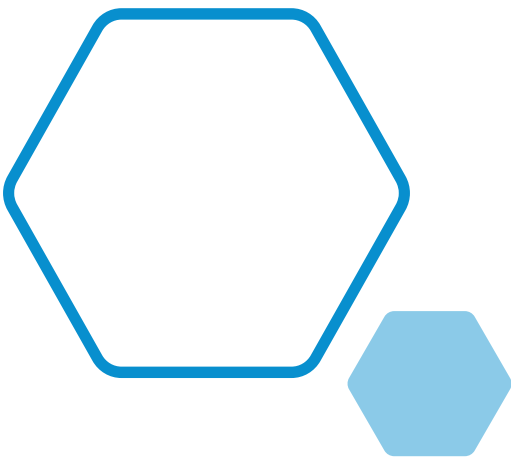
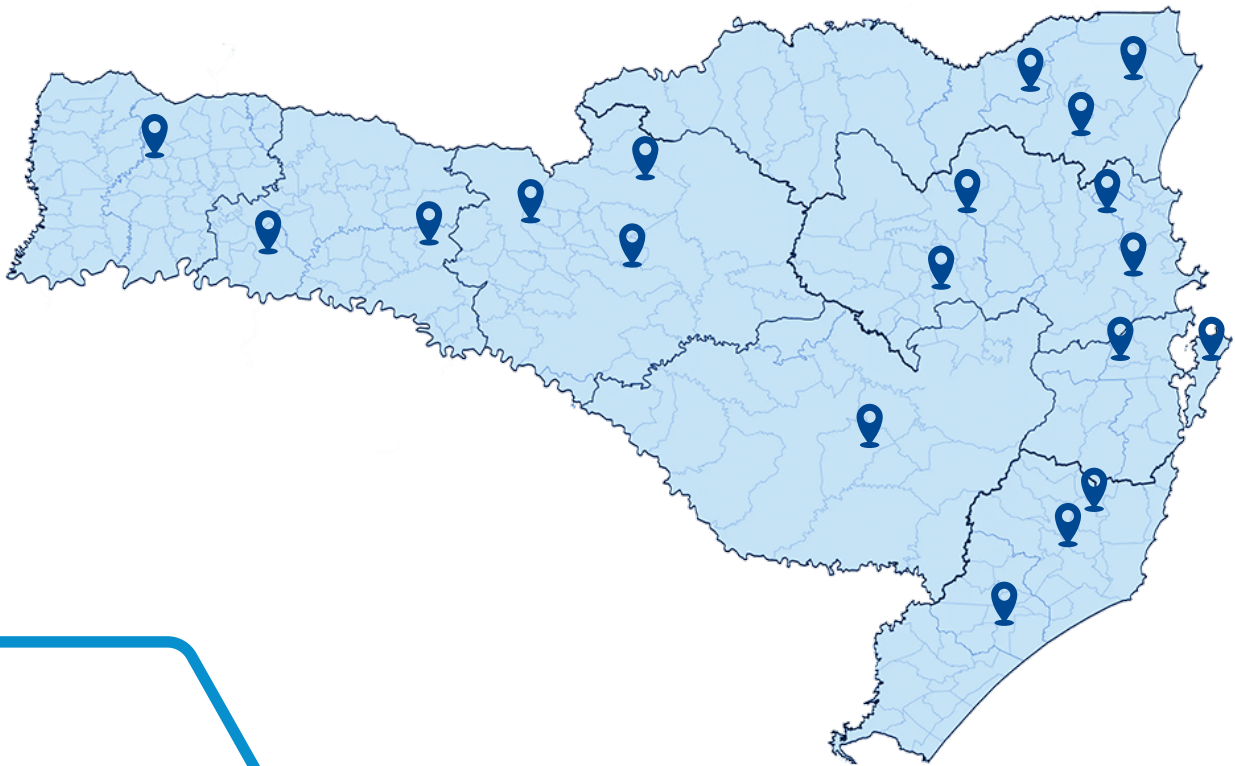
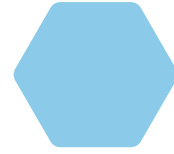
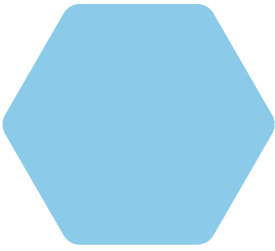
Fone: (48) 3259-3947
saojose@cieesc.org.br

SÃO MIGUEL DO OESTE

Fone: (49) 3621-2834
saomiguel@cieesc.org.br

TUBARÃO

Fone: (48) 3626-8113
tubarao@cieesc.org.br



CIEE/SC
CIEE/SC
CIEE/SC



f **ig** **dt** **in** @CIEESC

 cieesc.org.br